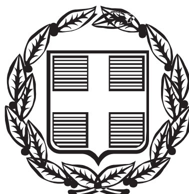




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 913**

5 Ιουλίου 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 2208 (1)

Ορισμός μέλους του Δ.Σ. της ΔΑΕ Καμποχώρων σε πλήρη απασχόληση.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 4 της υπ' αριθμ. 25027/9.4.1984 υπουργικής απόφασης, για τον καθορισμό των αναγκαίων λεπτομερειών για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 205 έως 213 του ν. 1065/80.

2) Την υπ' αριθμ. 5/2005 πρόταση του Δ.Σ. της ΔΑΕ Καμποχώρων, και την υπ' αριθμ. 46/2005 απόφαση του Δ.Σ. του Δήμου Καμποχώρων.

3) Την υπ' αριθμ. 1483/29.10.1997 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, περί μεταβίβασης δικαιώματος υπογραφής, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε, για το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΑΕ Καμποχώρων Χαρίλαο Κουτσουράδη, την πλήρη απασχόλησή του στην εν λόγω επιχείρηση με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Να παρακολουθεί την εμπρόθεσμη είσπραξη των εν γένει πόρων της επιχείρησης και να εισηγείται στο Δ.Σ. τις ενέργειες και τα μέτρα που θα λαμβάνονται σε περιπτώσεις καθυστερήσεων.

β) Να συντονίζει τις ενέργειες εκτέλεσης και παρακολούθησης των εκτελούμενων έργων.

γ) Να εντάσσει και να προωθεί επιχειρησιακά προγράμματα και κοινωνικά, αναπτυξιακά κλπ από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους.

δ) Να ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για την πορεία των εγκεκριμένων προγραμμάτων δράσης της επιχείρησης και γενικά για την εκτέλεση των αποφάσεων του.

ε) Να διαχειρίζεται τις διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες καθώς και τις εισπράξεις από τους λογαριασμούς της Εμπορικής (Αριθ.Λογ. 84172570) και Εθνικής Τράπεζας (Αριθ .Λογ. 490/507007-46) και πληρωμές σε τρίτους της επιχείρησης σε περιπτώσεις απουσίας ή άδειας του υπεύθυνου υπαλλήλου.

στ) Να εισπράττει από το Δημόσιο Ταμείο και το Δημοτικό Ταμείο του Δήμου Καμποχώρων, χρηματικά ποσά για κάθε είδους έργα που εκτελεί η ΔΑΕ Καμποχώρων.

Η διάρκεια της ανωτέρω πλήρους απασχόλησης του μέλους του Δ.Σ. της ΔΑΕ Καμποχώρων θα είναι από τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης μέχρι την 1.3.2006.

Η αμοιβή του ανωτέρω ορίζεται στα 667 ευρώ μηνιαίως.

Η απόφαση αυτή θα προκαλέσει συνολικά δαπάνη 8.000,00 ευρώ περίπου στον προϋπολογισμό των ετών 2005 και 2006 της επιχείρησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χίος, 1 Ιουνίου 2005

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας
Η Διευθύντρια
Β. ΜΠΑΛΑΣΚΑ

Αριθ. 2448 (2)

Ορισμός μέλους του Δ.Σ. της ΔΑΥΑ Καμποχώρων σε πλήρη απασχόληση.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 7 του ν. 1069/1980 όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 8 παρ. 9 του ν. 2839/2000.

2) Την υπ' αριθμ. 5/2005 πρόταση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Καμποχώρων .

3) Την υπ' αριθμ. 1483/29.10.1997 απόφαση του Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας Βορ. Αιγαίου περί μεταβίβασης δικαιώματος υπογραφής, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε, για το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑ Καμποχώρων Μαμούνα Αντώνιο, την πλήρη απασχόλησή του στην εν λόγω επιχείρηση με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Να παρακολουθεί την εμπρόθεσμη είσπραξη των εν γένει πόρων της επιχείρησης και να εισηγείται στο Δ.Σ. τις ενέργειες και τα μέτρα που θα λαμβάνονται σε περιπτώσεις καθυστερήσεων.

β) Να συντονίζει τις ενέργειες αποκατάστασης βλαβών στα δίκτυα ύδρευσης και αποχέτευσης ως και τη λειτουργία του δικτύου αποχέτευσης .

γ) Να επιβλέπει την ακριβή λήψη ενδείξεων υδρομετρητών ως και του ελέγχου επαναμέτρησης τούτων .

δ) Να εισηγείται στο συμβούλιο για την αγορά νέων υλικών και ανταλλακτικών, ως και παραγγελιών για αγορές εξοπλισμού και υλικών όλων των τμημάτων.

ε) Να επιβλέπει την αστυνόμευση των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης και να εισηγείται σχετικά στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η αμοιβή του ανωτέρω ορίζεται στα 600,00 ευρώ μηνιαίως και στον προϋπολογισμό του έτους 2005 έχει προβλεφθεί ποσό 7200,00 ευρώ στον Κ.Α. 61.01.000 (αμοιβή Δ/ντος Συμβούλου).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χίος, 2 Ιουνίου 2005

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας
Η Διευθύντρια
Β. ΜΠΑΛΑΣΚΑ

Αριθ. 2404 (3)

Ορισμός μέλους του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Χίου σε πλήρη απασχόληση.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 7 του ν. 1069/1980 όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 8 παρ. 9 του ν. 2839/2000.

2) Την υπ' αριθμ. 58/2005 πρόταση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Χίου.

3) Την υπ' αριθμ. 1483/29.10.1997 απόφαση του Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας Βορ. Αιγαίου περί μεταβίβασης δικαιώματος υπογραφής, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε, για το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑ Χίου Μελέκο Άγγελο, την πλήρη απασχόλησή του στην εν λόγω επιχείρηση με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Να επιμελείται των υποθέσεων και των συμφερόντων της επιχείρησης.

β) Να εκπροσωπεί τον Πρόεδρο στα καθήκοντα του σύμφωνα με πληρεξούσια πράξη εκχώρησης αρμοδιοτήτων του.

γ) Να επιμελείται της διαφήμισης του έργου της επιχείρησης και

δ) Να επιμελείται της διεύρυνσης αντικειμένου και επέκτασης περιοχής αρμοδιότητας καθώς και για την επεκτατική τάση αύξησης της κινητής και ακίνητης περιουσίας.

Η αμοιβή του ανωτέρω συμβούλου ορίζεται στα 15.400,00 ευρώ, μέχρι το τέλος της θητείας του και για το έτος 2005 έχει προϋπολογισθεί ποσό 8.000,00 ευρώ στον Κ.Α. 6101002 (αμοιβή Αντιπροέδρου), το υπόλοιπο δε ποσό της αρχικής πίστωσης θα προϋπολογισθεί στο έτος 2006.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χίος, 2 Ιουνίου 2005

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας
Η Διευθύντρια
Β. ΜΠΑΛΑΣΚΑ

Αριθ. 11116, 10660 (4)

Τροποποίηση της συστατικής πράξης του Πνευματικού Κέντρου Δήμου Αντιρρίου.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 203, του Δ.Κ.Κ. (Π.Δ. 410/1995).

2. Την υπ' αριθμ. 7276/24.3.1992 απόφασή μας περί σύστασης Νομικού Προσώπου με την επωνυμία «Πνευματικό Κέντρο Δήμου Αντιρρίου».

3. Την υπ' αριθμ. 4/2005 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου του Πνευματικού Κέντρου Δήμου Αντιρρίου, με την οποία προτείνει την τροποποίηση της υπ' αριθμ 10/1992 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Αντιρρίου περί σύστασης του Νομικού Προσώπου με την επωνυμία « Πνευματικό Κέντρο Δήμου Αντιρρίου».

4. Την υπ' αριθμ. 79/2005 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Αντιρρίου, με την οποία εκρίνει την τροποποίηση που προτείνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Πνευματικού Κέντρου Αντιρρίου με την υπ' αριθμ. 4/2005 απόφασή του.

5. Την υπ' αριθμ. 241/18.8.1998 (ΦΕΚ 939/1.9.1998) απόφαση Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας περί «Μεταβίβασης αρμοδιοτήτων κ.λπ.», αποφασίζουμε:

1. Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. 7276/24.3.1992 απόφαση σύστασης του Πνευματικού Κέντρου (ΦΕΚ 243/8.4.1992)

α) στην παρ. 3 ως εξής: «Πόροι του Πνευματικού Κέντρου είναι η ετήσια επιχορήγηση του Δήμου ποσού 10.000 ευρώ η οποία θα αυξάνεται κατά 5% το χρόνο ...» και

β) στην παράγραφο 4 ως εξής: «Το Πνευματικό Κέντρο διοικείται από εννεαμελές (9) Διοικητικό Συμβούλιο που ορίζεται μαζί με τους αναπληρωτές του από το Δημοτικό Συμβούλιο. Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ο Δήμαρχος ή άλλο αιρετό ή μη που ορίζεται από το Δήμαρχος ...».

2. Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αριθμ. 7276/24.3.1992 απόφασή μας που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 243/8.4.1992 (τ.Β').

3. Ακροτελεύτιο Άρθρο: Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού αλλά ούτε σε βάρος του Προϋπολογισμού του Νομικού Προσώπου.

4. Η απόφαση αυτή να σταλεί για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος Β΄) και να κοινοποιηθεί στο Δήμο Αντιρρίου - Αντίρριο, Τ.Κ. 30020.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μεσολόγγι, 3 Ιουνίου 2005

Ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας
ΠΑΝ. ΚΑΒΒΑΔΑΣ

Αριθ. ΓΡ. 2660 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής με αμοιβή εργασίας για την καταπολέμηση του δάκου της ελιάς έτους 2005 σε υπαλλήλους της Δ/νσης Γεωργικής Ανάπτυξης Πρέβεζας.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2470/1997 «αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 40/Α/21.3.1997.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 2592/1998 «αναπροσαρμογή συντάξεων πολιτικών συνταξιούχων του Δημοσίου, ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων και άλλες διατάξεις» που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 57/Α΄/18.3.1998.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2736/1999 «Διεπαγγελματικές οργανώσεις και ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας Υπ. Γεωργίας».

4. Τον υπ' αριθμ. 2738/9.9.1999 Νόμο που δημοσιεύθηκε στο υπ' αριθμ. 180/Α/9.9.1999 ΦΕΚ συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορ. χρόνου και άλλες διατάξεις.

5. Το υπ' αριθμ. 121804/1.3.2005 έγγραφο της Δ/νσης Φυτικής Παραγωγής του Υπ. Γεωργίας «καταπολέμηση του δάκου της ελιάς το έτος 2005».

6. Την υπ' αριθμ. 11/2005 απόφαση Νομαρχιακής Επιτροπής - ΑΝΑΠΤΥΞΗ - ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ για την ανάθεση καθηκόντων προσωπικού Δακοκτονίας το έτος 2005.

7. Την εφαρμογή των νέων μισθολογικών ρυθμίσεων έτους 2005.

8. Τις ανάγκες της Υπηρεσίας για την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος δακοκτονίας έτους 2005 λόγω της φύσεως και διάρκειας των εργασιών (ενημέρωση ελαιοπαραγών συνεργασία με τοπικούς φορείς, έλεγχο ψεκασμών, παράδοση και μεταφορά υλικών, έλεγχο συνεργείων - εργολάβων κ.λπ.) και την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας με αμοιβή όλο το χρονικό διάστημα πέραν του κανονικού ωραρίου από 15.5.2005 μέχρι 15.11.2005, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή για την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος δακοκτονίας έτους 2005 κατά το χρονικό διάστημα 15.5.2005 μέχρι 15.11.2005 για τους παρακάτω υπαλλήλους της Δ/νσης Γεωργικής Ανάπτυξης Πρέβεζας, ως εξής:

α. Διευθυντή δακοκτονίας μέχρι 360 ώρες για απογευματινή εργασία και μέχρι 96 για Κυριακές και εξαιρέσιμες.

β. Επόπτη δακοκτονίας μέχρι 360 ώρες για απογευματινή εργασία και μέχρι 96 για Κυριακές και εξαιρέσιμες.

γ. Λογιστή δακοκτονίας μέχρι 360 ώρες για απογευματινή εργασία και μέχρι 96 για Κυριακές και εξαιρέσιμες.

δ. Γραμματέα δακοκτονίας μέχρι 250 ώρες για απογευματινή εργασία.

Η δαπάνη της υπερωριακής εργασίας ανέρχεται στο ποσό των 10.730,00 ευρώ περίπου και θα καλυφθεί από σχετικές πιστώσεις του προγράμματος δακοκτονίας έτους 2005 και έχει εγγραφεί πίστωση στον ΚΑ 0511 και 0512 Ε.Φ. 295 της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Πρέβεζας.

Ο αριθμός των ωρών κατά μήνα και κατά υπάλληλο θα καθοριστεί με σχετική απόφαση του Διευθυντή Γεωργικής Ανάπτυξης Πρέβεζας, σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πρέβεζα, 2 Ιουνίου 2005

Ο Νομάρχης
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ

Αριθ. 8163 (6)

Τροποποίηση συστατικής πράξης της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Επιχείρηση Συγκοινωνιών Δήμου Σκιάθου» Ν. Μαγνησίας.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 277 - 284, 287, 291 και

304 του π.δ. 410/1995 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας).

2. Τις διατάξεις του ν. 2503/1997 (περί διοίκησης, οργάνωσης, στελέχωσης της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση κ.α. διατάξεις).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 27 ν. 2081/1992 με τις οποίες προστέθηκε νέο άρθρο 29Α στο ν. 1558/1985 οι οποίες ρυθμίζουν τον έλεγχο των δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις.

4. Την υπ' αριθμ. 161238/2001 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφ. Θεσσαλίας (εξουσιοδότηση Προϊσταμένου Δ/νσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Δ/σης Μαγνησίας για υπογραφή εγγράφων) (ΦΕΚ 597/τ.Β΄/21.5.2001).

5. Την υπ' αριθμ. 81194/26.11.1986 (ΦΕΚ 940/τ.Β΄/31.12.1986) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, με την οποία συστήθηκε στο Δήμο Σκιάθου η Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών Δήμου Σκιάθου, όπως αυτή τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.

6. Την υπ' αριθμ. 84/2005 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Σκιάθου, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. 81194/26.11.1986 (ΦΕΚ 940/τ.Β΄/31.12.1986) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, με την οποία συστήθηκε η Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών Δήμου Σκιάθου Ν. Μαγνησίας, όπως αυτή τροποποιήθηκε μεταγενέστερα, ως προς το άρθρο 3 (Διοίκηση), ως εξής:

2. Η επιχείρηση θα διοικείται από πενταμελές (5) Διοικητικό Συμβούλιο, που τα μέλη του ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τρεις (3) θα είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου εκ των οποίων ο ένας θα είναι από τη μειοψηφία. Ένας (1) είναι εκπρόσωπος του Συλλόγου ιδιοκτητών Ενοικιαζομένων δωματίων και ένας δημότης ή κάτοικος Σκιάθου που έχει πείρα ή γνώσεις με το αντικείμενο της Επιχείρησης. Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου προστίθεται και ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων (χωρίς αλλαγή της συστατικής πράξης) όταν η Επιχείρηση θα απασχολεί περισσότερους από είκοσι εργαζόμενους.

Με την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού Δήμου Σκιάθου του Ν. Μαγνησίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 7 Ιουνίου 2005

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας
Η Διευθύντρια
ΔΑΝΑΗ ΧΡΙΣΤΟΓΙΑΝΝΗ

Αριθ. 8661 (7)

Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ε.Α.Κ. Βόλου.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 8, του ν. 2307/1995.

2. Τις διατάξεις του π.δ. 37/1987 και όπως συμπληρώθηκε με τα π.δ. 22/1990 και 50/2001.

3. Την υπ' αριθμ. 517/2001 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Βόλου με την οποία ψηφίστηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ε.Α.Κ. Βόλου (αριθμ. Εγκριτ. 185884/ΦΕΚ 1822/τ.Β΄/31.12.1999).

4. Την υπ' αριθμ. 87/2005 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Βόλου με την οποία εγκρίθηκε η τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Ε.Α.Κ Βόλου για τους λόγους που αναφέρονται σ' αυτή.

5. Την υπ' αριθμ. 1/2004 σύμφωνη γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ΟΤΑ Ν. Μαγνησίας.

6. Την υπ' αριθμ. 161238/10.5.2001 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Θεσσαλίας περί εξουσιοδότησης για υπογραφή εγγράφων στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης Μαγνησίας, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπ' αριθμ. 87/2005 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Βόλου με την οποία τροποποιείται ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας και ο οποίος πλέον κωδικοποιείται ως εξής:

1ο. Την συμπλήρωση του άρθρου 5:

«Οργανώνει προγράμματα εκπαίδευσης ναυαγοσωστων και κριτών αγώνων με τη συνεργασία ειδικών και φροντίζει για την εκμάθηση διαφόρων αθλημάτων στο κοινό και την αποκατάσταση τραυματιών».

2ο. Την αύξηση των Οργανικών θέσεων κατηγορίας ΠΕ 10 Γυμναστών από δύο (2) σε τέσσερις (4).

Με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη 23.500 ευρώ ετησίως και καλύπτεται από τα τακτικά έσοδα του ΕΑΚ Βόλου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 6 Ιουνίου 2005

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας
Η Διευθύντρια
ΔΑΝΑΗ ΧΡΙΣΤΟΓΙΑΝΝΗ

Αριθ. 4798 (8)

Αναπροσαρμογή αποζημίωσης μελών Δ.Σ. Εισηγητού - Γραμματέα της Δημ. Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Παραλίας.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του αρ. 3 ν. 1069/1980 (ΦΕΚ191/Α/1980) «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 7 του ν. 1069/1980 όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 2839/12.9.2000 (ΦΕΚ 196/Α/2000) «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπ. Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις».

3. Την υπ' αριθμ. 2890/4.4.2003 απόφασή μας, με την οποία καθορίστηκε η αποζημίωση Προέδρου -Μελών - Εισηγητού - Γραμματέα του Δ.Σ. της Δημ. Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Παραλίας.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 22 παρ. 7 του ν.3274/2004(ΦΕΚ 195/Α/2004) «Οργάνωση και λειτουργία ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού) σύμφωνα με τις οποίες, η αποζημίωση των μελών για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου καθορίζεται σε ποσοστό 2% επί των εξόδων παράστασης του Δημάρχου.

5. Την υπ' αριθμ. 19/2005 απόφαση - πρόταση του Δ.Σ. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Παραλίας, με την οποία αναπροσαρμόζεται η αποζημίωση μελών Δ.Σ. - Εισηγητή - Γραμματέα τήρησης πρακτικών.

6. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού της Δ.Ε.Υ.Α. Παραλίας ύψους 1.500,00 ευρώ για το τρέχον οικονομικό έτος και ανάλογη θα είναι για το επόμενα έτη, αποφασίζουμε:

Αναπροσαρμόζουμε την αποζημίωση των μελών και του εισηγητή του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Π. του Δήμου Παραλίας του Νομού Πιερίας για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις σε 24,00 ευρώ κατά συνεδρίαση.

Ο αριθμός των συνεδριάσεων μπορεί να ανέλθει σε τέσσερις (4) το μήνα που θα πραγματοποιούνται εκτός των ωρών εργασίας των υπηρεσιών της Επιχείρησης και μέχρι πέντε (5) ώρες σε κάθε συνεδρίαση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κατερίνη, 12 Μαΐου 2005

Ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΟΤΡΑΣ

(9)

Χορήγηση άδειας άσκησης επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού στην Αραμπογλίδου Ελένη του Αντωνίου.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

Με την υπ' αριθμ. 3153/19.5.2005 απόφαση του Νομάρχη Αθηνών, χορηγείται στην Αραμπογλίδου Ελένη του Αντωνίου άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού.

Ο Νομάρχης κ.α.α.
Ο Αντινομάρχης
ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΝΩΜΕΡΙΤΗΣ

(10)

Χορήγηση άδειας άσκησης επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού στη Φραγκογιάννη Ελευθερία του Γαβριήλ.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

Την υπ' αριθμ. 3137/3.6.2005 απόφαση του Νομάρχη Αθηνών, χορηγείται στη Φραγκογιάννη Ελευθερία, άδεια άσκησης επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού.

Ο Νομάρχης κ.α.α.
Ο Αντινομάρχης
ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΝΩΜΕΡΙΤΗΣ

Αριθ. 1630 (11)

Έγκριση τροποποιήσεων Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Γενικού Οργανισμού Εγγείων Βελτιώσεων (Γ.Ο.Ε.Β.) Πεδιάδας Άρτας.

ΟΙ ΝΟΜΑΡΧΕΣ ΑΡΤΑΣ - ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του αρ. 17 ν. 2218/1994 «Ίδρυση Νομαρχιακής Αυτοδ/σης, τροποποίησης διατάξεων για την Πρωτοβάθμια Αυτοδιοίκηση και την Περιφέρεια και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκαν, συμπληρώθηκαν και ισχύουν σήμερα.

2. Τις διατάξεις του αρ. 2 π.δ. 94/1993 σε συνδυασμό με το άρθρο 1, παρ. 1 του ν. 2026/1992 «Περί μεταβιβάσεως αρμοδιοτήτων του Υπουργού Γεωργίας και των Περιφερειακών Οργάνων Διοίκησης στους Νομάρχες».

3. Τα άρθρα 14 και 17 του ν.δ. 3881/1958 «Περί έργων Εγγείων Βελτιώσεων».

4. Τα άρθρα 1, 44 και 45 του από 13.9.1959 β.δ., περί Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (Ο.Ε.Β.).

5. Το άρθρο 1 (παρ.1, εδάφιο ε) του ν. 301/1976 «Περί της εις την Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δημοσιευομένης ύλης...».

6. Την υπ' αριθμ. Γρ. 19015/16.6.1973 απόφαση Επιθεώρησης Γεωργίας Ηπείρου «Περί εγκρίσεως του ΚΕΥ του ΓΟΕΒ Πεδιάδας Άρτας».

7. Το με αριθμ. 81/25.2.1960 β.δ. «Περί συστάσεως ΓΟΕΒ Πεδιάδας Άρτας».

8. Την υπ' αριθμό ΥΕΒ 2877/394/208/4.5.1961 υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 140/Β/4.5.1961) με την οποία εγκρίθηκε ο ισχύον Κανονισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας - Οργανώσεως - Λειτουργίας και Καταστάσεως Προσωπικού (ΚΕΥ) του ΓΟΕΒ Πεδιάδας Άρτας.

9. Την υπ' αριθμ. 7/2004 απόφαση του Δ.Σ. του ΓΟΕΒ Πεδιάδας Άρτας για τροποποίηση τω άρθρων 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 23, 25 και την προσθήκη των άρθρων 29, 30 και 3 του ΚΕΥ του Οργανισμού.

10. Το υπ' αριθμ. 10449/4.5.2004 έγγραφο του Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Περί τροποποίησης Κανονισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας ΓΟΕΒ».

11. Το υπ' αριθμ. π.δ. 332/1983 «Περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, προϊσταμένων διανομαρχιακών υπηρεσιών Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων στους Νομάρχες», αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνουμε τις τροποποιήσεις των άρθρων 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 23, 25 καιι την προσθήκη των άρθρων 29,30 και 31 του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Οργανώσεως - Λειτουργίας και καταστάσεως Προσωπικού (Κ.Ε.Υ.) του ΓΟΕΒ Πεδιάδας Άρτας, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 7/2004 απόφαση του Δ.Σ. του ΓΟΕΒ, έχουσα ως ακολούθως:

Άρθρο 3

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται η πρόταση «Η Υπηρεσία του Οργανισμού απαρτίζεται εκ της Δ/νσεως εις ην ανήκει και το Γραφείον Γραμματείας και εκ των κάτωθι Τμημάτων» και εγγράφεται η πρόταση: «Την Υπηρεσία του Οργανισμού συγκροτούν: α) το Γραφείο Διευθυντού, β) το Γραφείο Γραμματείας και γ) τα κάτωθι τμήματα:»

- Διαγράφονται οι παράγραφοι: «1. Τμήμα Λογιστικόν και Διαχειρίσεως ή Τμήμα Α'. 2) Τμήμα Συντηρήσεως και Συμπληρώσεως Έργων ή Τμήμα Β'. 3) Τμήμα Λειτουργίας και αξιοποιήσεως έργων ή Τμήμα Γ'» και εγγράφονται οι παράγραφοι:

«1) Τμήμα Λογιστικού - Διοικητικού. 2) Τμήμα Συντηρήσεως και Συμπληρώσεως Έργων ή τμήμα Α'. 3) Τμήμα Λειτουργίας και Αξιοποίησης Έργων ή τμήμα Β'».

Άρθρο 6

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται ο τίτλος: «Αρμοδιότητες τμήματος Λογιστικού και Διαχειρίσεως (Τμήματος Α')» και εγγράφεται ο τίτλος: «Αρμοδιότητες τμήματος Λογιστικού - Διοικητικού».

Άρθρο 7

Στον τίτλο του άρθρου αυτού, διαγράφεται ο υπότιτλος (Τμήματος Β') και εγγράφεται ο υπότιτλος (Τμήμα Α').

Άρθρο 8

Στον τίτλο του άρθρου αυτού, διαγράφεται ο υπότιτλος (Τμήματος Γ') και εγγράφεται ο υπότιτλος (Τμήμα Β').

Κεφάλαιο Γ'

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται ο τίτλος: «Κατάσταση του προσωπικού «και εγγράφεται ο τίτλος «Προσωπικό».

Άρθρο 9

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται ο τίτλος: «Διάκρισις προσωπικού «και εγγράφεται ο τίτλος «ΓΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ».

- Διαγράφεται η παράγραφος 1. «Το προσωπικόν του Οργανισμού διακρίνεται εις υπαλληλικόν, υπηρετικόν και εργατικόν» και εγγράφεται η πρόταση: «Οι εργασίες του Οργανισμού διεξάγονται με υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, προσλαμβανόμενο κατά τα οριζόμενα ειδικότερα δια του παρόντος Κανονισμού».

- Διαγράφεται η παράγραφος 2. «Το προσωπικόν διακρίνεται επίσης εις α) Τακτικόν και β) Πρόσκαιρον ή εποχιακόν εργατοτεχνικόν. Τακτικόν είναι το κατέχον τας προβλεπόμενος υπό του παρόντος κανονισμού οργανικός θέσεις.Πρόσκαιρον ή εποχιακόν προσωπικόν είναι το προσλαμβανόμενον διά την αντιμετώπισιν αναγκών δι' εκτελέσιν έργων ή εργασιών εμφανιζομένων εκτάκτως ή εποχιακώς» και εγγράφεται ως εξής: «Το προσωπικό του Οργανισμού διακρίνεται σε: α) τακτικό, β) επί συμβάσει και γ) ημερομίσθιο.

α) Τακτικό προσωπικό είναι το κατέχον τις δια του παρόντος Κανονισμού συνιστώμενες οργανικές θέσεις.

β) Επί συμβάσει προσωπικό είναι το προσλαμβανόμενο για εργασία ορισμένης χρονικής διάρκειας και διακρίνεται περαιτέρω σε υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό.

γ) Ημερομίσθιο προσωπικό είναι το προσλαμβανόμενο εργατοτεχνικό προσωπικό για ορισμένο χρονικό διάστημα μη δυνάμενο να υπερβεί το έτος και προς εκτέλεση ορισμένου έργου ή εργασίας».

- Διαγράφεται η παράγραφος 3: «Άπαν το προσωπικόν συνδέεται μετά του Οργανισμού δια σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου (άρθρον 2ο ν.δ. 3881/1958), πλην του υδρονομικού τοιούτου, διά το οποίον ισχύουν ειδικαί διατάξεις.» και εγγράφεται ως εξής: «Άπαν το προσωπικό του Οργανισμού συνδέεται μετά του Οργανισμού δια σχέσεως εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, σύμφωνα με το άρθρο 20, παρ. 3, του ν.δ. 3881/1958.»

Άρθρο 10

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται ο τίτλος: «Κατηγορίαι τακτικού προσωπικού» και εγγράφεται ο τίτλος: «Κατηγορίες - κλάδοι τακτικού προσωπικού».

- Διαγράφεται η παράγραφος 1: «Αι θέσεις του τακτικού προσωπικού ανήκουν εις τρεις κατηγορίας Α, Β και Γ.» και εγγράφεται η παράγραφος 1: «Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού του Οργανισμού ανήκουν στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ.

α) θέσεις της κατηγορίας ΠΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

β) Θέσεις της κατηγορίας ΤΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα σχολής τεχνολογικού εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ΚΑΤΕΕ ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

γ) Θέσεις της κατηγορίας ΔΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλου ισότιμου σχολείου.

Στις περιπτώσεις που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων κλάδων τεχνικών ειδικοτήτων κατηγορίας ΔΕ, διότι δεν προσήλθε κανένας υποψήφιος με τα προσόντα της παρούσας παραγράφου ή προσήλθαν λιγότεροι από τις προς πλήρωση θέσεις, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα της επόμενης παραγράφου και τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία.

δ) Θέσεις της κατηγορίας ΥΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισοδύναμης κατώτερης τεχνικής σχολής.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 2: «Θέσεις Α', κατηγορίας, είναι εκείναι δι' ας ως τυπικόν προσόν διορισμού απαιτείται πτυχίον Ανωτάτης Σχολής.» και εγγράφεται η παράγραφος: «Περαιτέρω οι θέσεις του προσωπικού διακρίνονται στις ακόλουθες ειδικότητες υπαλλήλων:

α) Λογιστικών - Διοικητικών, η οποία περιλαμβάνει υπαλλήλους ειδικότητας Λογιστικού, Διοικητικού και κάθε άλλης συναφούς ειδικότητας.

β) Τεχνικών υπαλλήλων, η οποία περιλαμβάνει υπαλλήλους ειδικότητας Γεωπόνου, Πολιτικού ή Τοπογράφου Μηχανικού, Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου ή Μηχανολόγου ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών, Τεχνολογικών Εφαρμογών ειδικότητας Μηχανικού Έργων Υποδομής, Μηχανολογίας ή Ηλεκτρολογίας, Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών ή Τεχνικού Ηλεκτρολογίας, Χειριστού χωματουργικών και ανυψωτικών μηχανημάτων, Μηχανοτεχνίτου ή Πρακτικού Μηχανικού - Συντηρητού ή Τεχνικού Μηχανολογίας και κάθε άλλης συναφούς ειδικότητας.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 3: «Θέσεις Β', κατηγορίας, είναι εκείναι δι' ας ως τυπικόν προσόν διορισμού απαιτείται απολυτήριον μέσης Εκπαιδεύσεως ή άλλης ισοτίμου Σχολής ή κατωτέρας Σχολής ή ωρισμένη ειδικό-

τητας ή εμπειρία.» και εγγράφεται η παράγραφος: «Η κατάταξη των υπαλλήλων του Οργανισμού κατά κατηγορία και κλάδο πραγματοποιείται δι' αποφάσεως του Δ.Σ. κατόπιν εισηγήσεως του Διευθυντού και σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 4: «Θέσεις Γ', κατηγορίας, είναι εκείναι δι' ας απαιτείται απολυτήριον στοιχειώδους εκπαιδεύσεως.» και εγγράφεται η παράγραφος: «Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α'
Βαθμός Β'
Βαθμός Γ'
Βαθμός Δ'
Βαθμός Ε'»

- Διαγράφεται η παράγραφος 5: «Περαιτέρω αι θέσεις διακρίνονται εις δύο βασικούς κλάδους υπαλλήλων κατά κατηγορίαν. α) Κλάδους τεχνικών υπαλλήλων και β) Κλάδους Διοικητικών, Λογιστικών και λοιπών υπαλλήλων. Διά την κατάταξιν των υπαλλήλων του Οργανισμού εις ένα των ως άνω κλάδων, αποφασίζει το Δ/κόν Συμβούλιον.» και εγγράφεται η παράγραφος: «Οι βαθμοί κατά κατηγορία των τακτικών υπαλλήλων του Οργανισμού ορίζονται ως εξής:

α) Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

β) Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'.

γ) Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες. Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού δεν υπάρχει αρχαιότητα.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 6: «Αι θέσεις κατατάσσονται εις βαθμούς βάσει του υπαλληλικού κωδικός.» και εγγράφεται η παράγραφος: «Η πλήρωση των συνιστώμενων θέσεων προσωπικού πέραν του ήδη υπηρετούντος εις τον ΓΟΕΒ, γίνεται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. κατόπιν εγκρίσεως της Εποπτευούσης Αρχής.»

Άρθρο 11

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται η πρόταση: «Η σύνθεσις του τακτικού προσωπικού ορίζεται ως ακολούθως:

1. Διευθυντής Γεωπόνος εις (1)
2. Γεωπόνος εις (1)
3. Πολιτικοί Μηχανικοί εις (1)
4. Ηλεκτρολόγοι - Μηχανολόγοι Μηχανικοί εις (1)
5. Διοικητικοί Β', κατηγορίας εις (1)
6. Λογιστικοί Β', κατηγορίας εις (1)
7. Δακτυλογράφοι Μία (1)
8. Εργοδηγοί - Τεχνικοί Βοηθοί δομικών έργων δύο (2)
9. Εργοδηγοί μηχανολόγοι και ηλεκτρολόγοι τρεις (3)
10. Οδηγοί αυτοκινήτων εις (1)

Πρακτικοί Μηχανικοί και ηλεκτροτεχνίτες πέντε (5)

12. Κλητήρ εις (1)»

και εγγράφεται η πρόταση: «Η σύνθεση του τακτικού προσωπικού κατά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και αριθμό θέσεων ορίζεται ως κατωτέρω:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ		
ΚΛΑΔΟΙ	ΠΕ Διευθυντής Γεωπόνος	1 (μία)
	ΠΕ Γεωπονικός	1 (μία)
	ΠΕ Πολιτ/κών ή Τοπογράφων Μηχ/κών	1 (μία)
	ΠΕ Μηχ/γων - Ηλεκτρ/γων ή Μηχ/γων ή Ηλεκτρ/γων Μηχ/κών και Μηχ/κών Υπολογιστών	1 (μία)
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ		
ΚΛΑΔΟΙ	ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	1 (μία)
	ΤΕ Μηχ/κού Έργων Υποδομής	2 (δύο)
	ΤΕ Γεωπονίας	1 (μία)
	ΤΕ Μηχανολογίας ή Ηλεκτρολογίας	1 (μία)
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ		
ΚΛΑΔΟΙ	ΔΕ Διοικητικού	1 (μία)
	ΔΕ Λογιστικού	1 (μία)
	ΔΕ Χειριστών αντλ/σίων (Ηλεκτ/γων Εγκατ/τών ή τεχνιτών ηλεκτ/γίας)	5 (πέντε)
	ΔΕ Μηχανοτεχνιτών ή πρακτικών Μηχανικών - συντηρητών ή τεχνικών Μηχανολογίας	2 (δύο)
	ΔΕ Χειριστών χωματουργικών και ανυψωτικών μηχ/των	1 (μία)
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ: 19»	

Άρθρο 12

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφονται οι προτάσεις: «Αι τακτικαί θέσεις και η κατανομή τακτικού προσωπικού ορίζονται ως ακολούθως:

Α. Μία θέσις (1) Διευθυντού επί βαθμώ 7ου έως 2ου.

Β. Γραφείον Γραμματείας.

α) Μία (1) θέσις Προϊσταμένου Γραφείου επί βαθμώ 11 έως 6ω.

αα) Μία θέσις Δακτυλογράφου επί βαθμώ 11 έως 6ω.

β) Μία θέσις Κλητήρος επί βαθμώ 13 έως 9.

γγ) Μία θέσις οδηγού αυτοκινήτου (αδιαβάθμητος) Συλλογική σύμβασις εργασίας.

Γ. Τμήμα Λογιιστικόν και Διαγειρίσεως ή Τμήμα Α.

α) Μία θέσις προϊσταμένου Τμήματος επί βαθμώ 11 έως 6ω.

Δ. Τμήμα Συντηρήσεως και Συμπληρώσεως Έργων ή Τμήμα Β.

α) Μία (1) θέσις Προϊσταμένου Τμήματος (επί βαθμώ 6ω έως 2ω) (Πολιτικός Μηχανικός).

Δύο (2) θέσεις εργοδηγών - τεχνικών Βοηθών δομικών έργων επί βαθμώ 11ω έως 6ω.

Ε. Τμήμα Λειτουργίας και αξιοποιήσεως έργων ή Τμήμα Γ.

α) Μία (1) θέσις Προϊσταμένου Τμήματος επί βαθμώ 6ω έως 2ω (Ηλεκτρολόγος - Μηχανολόγος - Μηχανικός - Γεωπόνος).

αα) Μία θέσις Γεωπόνου Α', κατηγορίας (Προϊσταμένου αρδεύσεως) επί βαθμώ 7ω έως 4ω.

ββ) Τρεις (3) θέσεις εργοδηγών Μηχ/γων - Ηλεκτρολόγων (αδιαβάθμητοι) (Σ.Σ. Εργασίας).

γγ) Τέσσαρες (4) θέσεις πρακτικών Μηχ/κών - ηλεκτροτεχνιών (αδιαθάθμητοι) (Σ.Σ. Εργασίας).

ΣΤ. Αι θέσεις των τακτικών υπαλλήλων Οργανισμού, κατανέυονται κατά κλάδους, ως κάτωθι:

α) Α1 Γεωπονικός:	
Επί βαθμώ 7ω - 2ω	1 μία
Επί βαθμώ 7ω - 4ω	1 μία
β) Α5 Πολιτικών Μηχανικών	
Επί βαθμώ 6ω - 2ω	1 μία
γ) Α6 Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων μηχανικών	
Επί βαθμώ 6ω - 2ω	1 μία
δ) Β4 Διοικητικών - Λογιστικών	
Επί βαθμώ 11 ω - 6ω	3 τρείς
ε) Β9 Εργοδηγών τεχνικών Βοηθών δομικών έργων	
Επί βαθμώ 11ω - 6ω	2 δύο
στ) Β9 Εργοδηγών μηχανολόγων και ηλεκτρολόγων	
Επί βαθμώ (αδιαβάθμητοι) Εθν. Ομοιοεπαγ.	
Σ.Σ. Εργασίας	3 τρείς
ζ) Β17 Πρακτικών Μηχανικών- Ηλεκτροτεχνιτών	
Επί βαθμώ (αδιαβάθμητοι) Εθν. Ομοιοεπαγ.	
Σ.Σ. Εργασίας	4 τέσσερις
η) Β18 Οδηγού αυτοκινήτου	
Επί βαθμώ (αδιαβάθμητοι) Εθν. Ομοιοεπαγ.	
Σ.Σ. Εργασίας	1 εις
θ) Π Κλητήρων	
Επί βαθμώ 13ω - 9ω	1 εις»

και εγγράφονται ως εξής:

«Α. Οι οργανικές θέσεις και η κατανομή του τακτικού προσωπικού του Οργανισμού ορίζονται ως ακολούθως:

1) Μία (1) θέση Διευθυντού, Γεωπόνου της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α'.

2) θέσεις Τμήματος Διοικητικού - Λογιστικού.

α) Μία (1) θέση κατηγορίας ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού με βαθμό Δ' έως Α'.

β) Μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού με βαθμό Δ' έως Α'.

γ) Μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ Λογιστικού με βαθμό Δ' έως Α'.

Προϊστάμενος του εν λόγω τμήματος μπορεί να είναι υπάλληλος, κατά προτεραιότητα, κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού ή ΔΕ Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικού.

3) θέσεις Τμήματος Συντηρησεως και Συμπληρώσεως Έργων ή Τμήμα Α.

α) Μία (1) θέση κατηγορίας ΠΕ Πολιτικού ή Τοπογράφου Μηχανικού με βαθμό Δ' έως Α'.

β) Δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΤΕ Μηχανικών Έργων Υποδομής βαθμό Δ' έως Α'.

γ) Μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ Χειριστού χωματουργικών και ανυψωτικών μηχ/των με βαθμό Δ' έως Α'.

Προϊστάμενος του εν λόγω τμήματος μπορεί να είναι υπάλληλος, κατά προτεραιότητα, κλάδου ΠΕ Πολιτικού ή Τοπογράφου Μηχανικού ή ΤΕ Μηχανικού Έργων Υποδομής.

4) Θέσεις Τμήματος Λειτουργίας και Αξιοποίησης Έργων ή Τμήμα Β.

α) Μία (1) θέση κατηγορίας ΠΕ Γεωπονικού με βαθμό Δ' έως Α'.

β) Μία (1) θέση κατηγορίας ΠΕ Μηχ/γων - Ηλεκ/γων ή Μηχ/γων ή Ηλεκ/γων Μηχ/κών και Μηχ/κών Υπολογιστών με βαθμό Δ' έως Α'.

γ) Μία (1) θέση κατηγορίας ΤΕ Γεωπονίας με βαθμό Δ' έως Α'.

δ) Μία (1) θέση κατηγορίας ΤΕ Μηχανολογίας ή Ηλεκτρολογίας με βαθμό Δ' έως Α'.

ε) Πέντε (5) θέσεις κατηγορίας ΔΕ Χειριστών αντλ/σίων (Ηλεκτ/γων Εγκατ/τών ή Τεχνιτών Ηλεκ/γίας) με βαθμό Δ' έως Α'.

ζ) Δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΔΕ Μηχανοτεχνιτών ή πρακτικών Μηχανικών - Συντηρητών ή τεχνικών Μηχανολογίας με βαθμό Δ' έως Α'.

Προϊστάμενος του εν λόγω τμήματος μπορεί να είναι υπάλληλος, κατά προτεραιότητα, κλάδου ΠΕ Γεωπονικού ή ΠΕ Μηχ/γων - Ηλεκ/γων ή Μηχ/γων ή Ηλεκ/γων Μηχ/κών και Μηχ/κών Υπολογιστών ή ΤΕ Γεωπονίας ή ΤΕ Μηχανολογίας -Ηλεκτρολογίας.

Β. Η θέση του κλάδου ΔΕ Λογιστικού αμέσως μετά την, με οποιοδήποτε τρόπο, έξοδο από την υπηρεσία του νυν υπηρετούντος υπαλλήλου μετατρέπεται σε θέση του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού».

Άρθρο 13

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται ο τίτλος: «Διορισμός Τακτικού Προσωπικού «και εγγράφεται ο τίτλος: «Πλήρωση Οργανικών θέσεων».

- Διαγράφεται η παράγραφος 1: «Ο διορισμός του τακτικού προσωπικού ενεργείται τη εισηγήσει του Διευθυντού, δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, υποκείμενης εις την έγκρισιν της αρμοδίας Περιφερειακής Υπηρεσίας, πλην του Διευθυντού διοριζομένου δι' αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου τηρούμενης πάντοτε της διαδικασίας εγκρίσεως υπό της αρμοδίας Περιφερειακής Υπηρεσίας.» και εγγράφεται ως εξής: «Η πλήρωση των οργανικών θέσεων διενεργείται προοδευτικώς αναλόγως των παρουσιαζόμενων αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων του Οργανισμού.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 2: «Η πλήρωσις των Οργανικών θέσεων του μεν τεχνικού κλάδου Α', και Β', κατηγορίας ως και του προσωπικού Γ', κατηγορίας γίνεται άνευ διαγωνισμού, μετά προηγουμένην πρόσκλησιν δημοσιευομένην εις μίαν τοπικήν Εφημερίδα προ είκοσι τουλάχιστον ημερών από της ημερομηνίας λήψεως της αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου κρίνοντας βάσει των ουσιαστικών προσόντων των αιτούντων πρόσληψιν, του δε Διοικητικού και Λογιστικού διά διαγωνισμού ενώπιον Επιτροπής οριζόμενης δι1 αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου και μετά προηγουμένην πρόσκλησιν αυτού εις μίαν τοπικήν Εφημερίδα δημοσιευομένην πρό 20 τουλάχιστον ημερών, από της ημερομηνίας διενεργείας του Διαγωνισμού, εν η θα αναγράφηται περίληψις του διενεργηθησομένου διαγωνισμού, ως και τα εξεταστέα μαθήματα. Η σύνθεσις της Επιτροπής υπόκειται εις την έγκρισιν της οικείας Περιφερειακής Υπηρεσίας.» και εγγράφεται ως εξής: «Η πλήρωση των οργανικών θέσεων των Διοικητικών και Λογιστικών υπαλλήλων των κατηγοριών ΤΕ και ΔΕ ενεργείται κατόπιν γραπτού διαγωνισμού μεταξύ των υποψηφίων.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 3: «Αι καθοριζόμενοι υπό του προηγουμένου άρθρου οργανικαί θέσεις του τακτικού προσωπικού αναφέρονται εις την σύνθεσιν αυτού μετά την ολοκλήρωσιν των έργων, εφ' όλης της εκτάσεως δικαιοδοσίας του Οργανισμού, δι' ο και η πλήρωσις αυτών διενεργείται προοδευτικώς αναλόγως της προόδου εκτελέσεως των έργων, των παρουσιαζομένων αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων του Οργανισμού.» και εγγράφεται ως εξής: «Η πλήρωση των οργανικών θέσεων της κατηγορίας ΠΕ, της κατηγορίας ΤΕ ειδικότητας Μηχ/κού Έργων Υποδομής, Μηχανολόγου ή Ηλεκτρολόγου, Γεωπονίας και της κατηγορίας ΔΕ Χειριστών αντλ/σίων (Ηλεκτ/γων Εγκαταστατών ή τεχνιτών ηλεκ/γίας), Χειριστών χωματουργικών και ανυψωτικών μηχ/των, ενεργείται άνευ διεξαγωγής διαγωνισμού.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 4: «Μέχρι συμπληρώσεως της θέσεως του Διευθυντού, αι αρμοδιότητες αυτού δύναται ν' ασκούνται υπό υπαλλήλου Τομέως Γεωργίας του Υπουργείου Εθν. Οικονομίας του Γεωπονικού Κλάδου Α', κατηγορίας, επί τη βάσει σχετικής διαταγής του αρμοδίου Υπουργού». και εγγράφεται ως εξής: «Και για τις δύο περιπτώσεις πληρώσεως των οργανικών θέσεων (γραπτού και άνευ διαγωνισμού) απαιτείται προηγουμένως πρόσκληση δια του Τύπου, η οποία πρέπει να δημοσιευθεί μία φορά σε δύο τοπικές ημερήσιες εφημερίδες, α) σαράντα (40) ημέρες πριν την διεξαγωγή του διαγωνισμού εφόσον απαιτείται διαγωνισμός και β) είκοσι (20) ημέρες πριν τη λήξη της ημερομηνίας υποβολής των δικαιολογητικών, εφόσον δεν απαιτείται διαγωνισμός.

Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται η θέση, ο βαθμός, τα προσόντα, ως και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την πλήρωση των θέσεων.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 5: «Οι προσλαμβανόμενοι προς πλήρωσιν οργανικών θέσεων δέον να μη έχωσι υπερβή το 35ον έτος της ηλικίας των. Απολύονται δε οπωσδήποτε άμα τη συμπληρώσει του 65ου έτους της ηλικίας των. Προκειμένου περί προσλήψεως Γεωπόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων και Υπομηχανικών, εχόντων υπερπενταετή πείραν εις τα εγγειοβελτιωτικά έργα, αποδεικνυομένην δι' επισήμων εγγράφων ή ετησίαν τουλάχιστον μεταπτυχιακήν σχετικήν ειδίκευσιν εις το εξωτερικόν, το όριον ηλικίας δύναται, αποφάσει του Δ/κού Συμβουλίου και εγκρίσει της Περιφερειακής Δ/νσεως, να προσαυξάνεται μέχρι και του 40ου έτους.» και εγγράφεται ως εξής: «Η πλήρωση των οργανικών θέσεων διενεργείται ως ανωτέρω, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά από σχετική νομοθεσία η οποία δεσμεύει τον Οργανισμό.»

- Προστίθεται η παράγραφος 6: «Οι ενδιαφερόμενοι μετά των αιτήσεων περί προσλήψεως υποβάλουν τα κάτωθι δικαιολογητικά:

α) Το κατά περίπτωση απαιτούμενο για την πρόσληψη πιστοποιητικό σπουδών και εφ' όσον απαιτείται ορισμένη πείρα το απαιτούμενο πιστοποιητικό.

β) Υπεύθυνη δήλωση περί κατοχής των νομίμων προσόντων και προσκομίσεως των απαιτουμένων πιστοποιητικών προ του διορισμού, άτινα είναι τα εξής:

I.) Πιστοποιητικό του οικείου Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητος περί εγγραφής εις τα οικεία μητρώα ή δημοτολόγια.

II.) Αντίγραφο ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως από την οποία να προκύπτει ότι ο ενδιαφερόμενος συμπλήρωσε το κατώτερο όριο και δεν υπερέβη το ανώτατο όριο της δια την πρόσληψη απαιτούμενης ηλικίας, σύμφωνα με τα όσα ορίζει περί ορίων ηλικίας η σχετική Νομοθεσία και το άρθρο 14 του παρόντος.

III.) Αντίγραφο του φύλλου στρατολογικού μητρώου, προκειμένου περί άρρενος.

IV.) Πλήρες αντίγραφο του δελτίου ποινικού μητρώου.

V.) Πιστοποιητικό υγείας και αρτιμέλειας στηριζόμενο και επί ακτινογραφίας θώρακος, εκδιδόμενο από την οικεία Πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή, πλην των της κατηγορίας ΥΕ, για τους οποίους αρκεί πιστοποιητικό ιατρού στηριζόμενο και επί ακτινογραφίας θώρακος.

VI.) Υπεύθυνη δήλωση στην οποία να δηλώνεται ότι δεν έχει απολυθεί για ' πειθαρχικούς λόγους από θέση Δημοσίου υπαλλήλου, ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., ή Ν.Π.Ι.Δ. λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου.

VII.) Υπεύθυνη δήλωση στην οποία να δηλώνεται ότι:

- δεν έχει καταδικαστεί για κακούργημα σε οποιαδήποτε ποινή.

- δεν έχει καταδικαστεί για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμιση καθ' υποτροπή ή εγκλήματα της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

- δεν είναι υπόδικοι λόγω παραπομπής με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε.

- δεν έχει στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και δεν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρηση.

- δεν τελεί υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρης ή μερική) είτε υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρης ή μερική) είτε υπό συνδυασμό και των δύο προηγουμένων.»

Άρθρο 14

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται ο τίτλος «Προσόντα διορισμού Τακτικού Προσωπικού» και εγγράφεται ο τίτλος «Προσόντα και κωλύματα διορισμού».

- Γίνεται οριστική αλλαγή του άρθρου 14:

«1. Ο διοριζόμενος εις οργανικήν θέσιν υπάλληλος δέον:

α) Να κέκτηται την Ελληνικήν Ιθαγένειαν.

β) Να είναι εγγεγραμμένος εις τα μητρώα Δήμου ή Κοινότητος.

γ) Προκειμένου περί άρρενος, νε έχη εκπλήρωση τας στρατιωτικάς του υποχρεώσεις ή να έχη απαλλαγή αυτών νομίμως.

Αποκλείεται του διορισμού ο ανυπότακτος ή ο τελεσιδίκως καταδικασθείς επί λιποταξία.

δ) Να μη έχη καταδικασθή εις στέρησιν των πολιτικών του δικαιωμάτων και εφ' όσον διαρκεί η στέρησις αυτή.

ε) Να μη έχη καταδικασθή εις οιανδήποτε ποινήν, επί κλοπή υπεξαιρέσει (ποινή και εν υπηρεσία) απάτη, εκβιάσει, πλαστογραφία, απιστία περί την υπηρεσίαν, παραβάσει καθήκοντος και συκοφαντική δυσφημήσει.

στ) Να μη έχη παραπεμφθή διά τελεσεδίκου βουλεύματος επί κακουργήματι ή επί τοιουτών εν τω προηγουμένω εδαφίω αναφερομένων πλημμελημάτων. Η παραγραφή αδικήματος εφ' ω κατεγνώσθη καταδικαστική απόφασις ή, εφ' ω διετάχθη παραπομπή διά τελεσεδίκου βουλεύματος, ή αποκατάστασις, ή αμνηστία και η χάρις μετ' άρσεως των συνεπειών δεν αίρουν την ανικανότητα, κατά τα ανωτέρω διορισμού.

ζ) Να μη τελή υπό απαγόρευσιν ή δικαστικήν αντίληψιν.

η) Να μη πάσχη εκ χρονίς ασθενείας ή αναπηρίας παρακωλυούσης την εκτέλεσιν της δι' ην προσλαμβάνεται εργασίας ή εξ' ης υφίσταται βραδύτερον πιθανότης να καταστή ανίκανος προς εργασίαν. Περί τούτου αποφαίνεται η πρωτοβάθμιος Υγειονομική Επιτροπή του Νομού.

θ) Τ' ανωτέρω βεβαιούνται διά πιστοποιητικών υποβαλλομένων μετά της σχετικής αιτήσεως «περί διορισμού». Το αντίγραφον ποινικού μητρώου δέον να είναι πλήρες και ουχί απόσπασμα.

2. Δια την κατάληψιν των κατωτέρω θέσεων πλέον των ως άνω τυπικών προσόντων και των ουσιαστικών ορίζονται ως ειδικά προσόντα και τα κάτωθι:

α) Διά την θέσιν του Διευθυντού:

Τα προσόντα του Διευθυντού καθορίζονται εν τω από 13.9.1959 β.δ./τι περί ΟΕΒ».

β) Διά την θέσιν του Προϊσταμένου τμήματος Συντηρήσεως και Συμπληρώσεως έργων.

Να κέκτηται πτυχίον της Ανωτάτης Σχολής Πολ. Μηχανικών του Ε.Μ. Πολυτεχνείου ή ισοτίμου ανεγνωρισμένης Σχολής της αλλοδαπής.

γ) Διά την θέσιν του Προϊσταμένου τμήματος λειτουργίας και αξιοποιήσεως έργων.

Να κέκτηται πτυχίον Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού του Ε.Μ. Πολυτεχνείου ή ισοτίμου ομοταγούς ανωτάτης τεχνικής Σχολής ή Ανωτάτης Γεωπονικής Σχολής, προτεινομένου του έχοντος ασχοληθή με τα υδραυλικά έργα (κατ' αναπλήρωσιν).

δ) Διά την θέσιν του Προϊσταμένου τμήματος Λογιστικού και Διαχειρίσεως.

Να κέκτηται πτυχίον Μέσης Εμπορικής Σχολής με πενταετή πείραν ή εν ελλείψει τοιούτου, απολυτήριον γυμνασίου και πενταετή τουλάχιστον πείραν.

ε) Διά την θέσιν του Προϊσταμένου του Γραφείου Γραμματείας, να κέκτηται απολυτήριον γυμνασίου και πενταετή τουλάχιστον πείραν, παρά τω Δημοσίω ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ.

στ) Διά τας θέσεις των εργοδηγών - τεχνικών βοηθών δομικών έργων.

Να κέκτηται απολυτήριον Γυμνασίου και πτυχίον δημοσίας τεχνικής Σχολής εργοδηγών.

ζ) Διά τας θέσεις των εργοδηγών μηχανολόγων και ηλεκτρολόγων.

Να κέκτηται καταλλήλου πτυχίου, ανεγνωρισμένης επαγγελματικής Δημοσίας ή ιδιωτικής Τεχνικής Σχολής Εργοδηγών, πενταετή τουλάχιστον πείραν και σχετικήν άδειαν του Υπουργείου Βιομηχανίας.

η) Διά τας θέσεις των πρακτικών μηχανικών και ηλεκτροτεχνιών έχει εφαρμογή το άρθρον 10 παρ. 3 του β.δ. της 24.11.1953 (ΦΕΚ 346) και ανάλογος σχετική Νομοθεσία ισχύει διά τους ηλεκτροτεχνίτας, ως και σχετική άδεια υπό του Υπουργείου Βιομηχανίας, καταλλήλου διά την υπηρεσίαν δι' ην προορίζονται.

θ) Διά την θέσιν Δακτυλογράφου.

Να κέκτηται απολυτήριον Μέσης Εμπορικής Σχολής ή τοιούτου Γυμνασίου και λείαν γνώσιν γραφομηχανής.

ι) Διά την θέσιν οδηγού αυτοκινήτου.

Να κέκτηται δίπλωμα οδηγήσεως αυτοκινήτου και επαρκή πείραν». και εγγράφεται ως εξής:

«Α. 1. Ως υπάλληλοι διορίζονται μόνο Έλληνες και Ελληνίδες πολίτες.

2. Οι πολίτες των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιτρέπεται να διορίζονται σε θέσεις οι οποίες δεν εμπίπτουν στην εξαίρεση της παρ. 4 του άρθρου 48 Συνθ. Ε.Κ., σύμφωνα με τα προβλεπόμενα γι' αυτούς σε ειδικό νόμο.

3. Ο διορισμός αλλοδαπών μη υπηκόων των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιτρέπεται μόνο στις προβλεπόμενες από ειδικούς νόμους περιπτώσεις.

4. Όσοι αποκτούν την Ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση, δεν μπορούν να διορισθούν ως υπάλληλοι πριν από τη συμπλήρωση ενός (1) έτους από την απόκτησή της.

5. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α) όσοι δεν έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή δεν έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

β) όσοι έχουν αναγνωρισθεί ως αντιρρησίες συνείδησης και δεν έχουν ·πληρώσει, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της στρατολογικής νομοθεσίας, άοπλη θητεία ή εναλλακτική πολιτική κοινωνική υπηρεσία.

6. Τα κατώτατα και ανώτατα όρια ηλικίας διορισμού, κατά κατηγορία ορίζονται ως ακολούθως.

α) Για την κατηγορία ΠΕ και ΤΕ κατώτατο όριο ορίζεται το 21ο έτος της ηλικίας και ανώτατο το 35ο. Για την κατηγορία ΔΕ κατώτατο όριο ορίζεται το 21ο έτος και ανώτατο το 30ο. Για την κατηγορία ΥΕ κατώτατο όριο ορίζεται το 20ο έτος και ανώτατο το 30ο.

β) Προκειμένου περί προσλήψεως Γεωπόνων, Πολιτικών ή Τοπογράφων Μηχανικών, Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων ή Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχ/κών Υπολογιστών εχόντων υπερπενταετή πείρα εις τα εγγειοβελτιωτικά έργα, αποδεικνυόμενη δΓ επισήμων εγγράφων ή ετησία τουλάχιστον μεταπτυχιακή ειδίκευση, το όριο ηλικίας δύναται, κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ. και εγκρίσεως της Εποπτευούσης Αρχής, να προσαυξάνεται μέχρι του 40ου έτους.

γ) Για τους άγαμους ή χήρους ή διαζευγμένους γονείς που έχουν την επιμέλεια τέκνου, το ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού αυξάνεται κατά ένα έτος για κάθε τέκνο και μέχρι δύο τέκνα.

δ) Για τη συμπλήρωση των προβλεπομένων από την παρ. 1 κατώτατων και ανώτατων ορίων ηλικίας για διορισμό, ως ημέρα γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο όριο και η 31η Δεκεμβρίου του αντίστοιχου έτους για το ανώτατο.

ε) Η ηλικία αποδεικνύεται από τα στοιχεία αστυνομικής ταυτότητας και σε περίπτωση αμφισβήτησης, από τη ληξιαρχική πράξη γέννησης που έχει συνταχθεί εντός ενενήντα (90) ημερών από τη γέννηση. Αν δεν υπάρχει τέτοια πράξη, η ηλικία αποδεικνύεται από τα μητρώα αρρένων για τους άνδρες και από το γενικό μητρώο δημοτών (δημοτολόγιο) για τις γυναίκες.

στ) Εάν υπάρχουν περισσότερες εγγραφές στο οικείο μητρώο, επικρατεί η πρώτη εγγραφή.

ζ) Βεβαίωση της ηλικίας ή διόρθωση της εγγραφής με οιονδήποτε άλλο τρόπο ουδέποτε λαμβάνεται υπόψη.

7. Υπάλληλοι διορίζονται όσοι έχουν την υγεία και την αρτιμέλεια που τους επιτρέπουν την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης.

Η υγεία και η αρτιμέλεια των υποψηφίων υπαλλήλων πιστοποιούνται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την υπηρεσία, σε γενικές γραμμές τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να καλυφθεί.

8. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμηση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

β) Οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

γ) Όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και γιά όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δ) Όσοι τελούν είτε υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό συνδυασμό των δύο προηγουμένων.

ε) Η απονομή χάριτος δεν αίρει την ανικανότητα για διορισμό, εφόσον δεν εκδοθεί το κατά το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος διάταγμα που αίρει το σχετικό κώλυμα.

9. Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημοσίου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

10. Οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα του διορισμού τόσο κατά τον χρόνο υποβολής αιτήσεων, όσο και κατά το χρόνο του διορισμού. Το ανώτατο όριο της ηλικίας διορισμού πρέπει να συντρέχει κατά το πρώτο, σύμφωνα με τα ανωτέρω, χρονικό σημείο.

Β. Για τις κατωτέρω θέσεις απαιτούνται, πλην των ουσιαστικών και τυπικά προσόντα επί πλέον των ανωτέρω οριζομένων. Αυτά ορίζονται κατωτέρω:

α) Για τη θέση του Διευθυντού απαιτείται πτυχίο ΠΕ Γεωπονικού της ημεδαπής ή ισοτίμου αλλοδαπής και σχετική πείρα περί των Εγγειοβελτιωτικών Έργων.

β) Για τη θέση του Προϊσταμένου του Τμήματος Λογιστικού - Διοικητικού απαιτείται πτυχίο ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικού ή ΔΕ Λογιστικού της ημεδαπής ή ισοτίμου αλλοδαπής.

γ) Για τη θέση του Προϊσταμένου του Τμήματος Συντηρήσεως και Συμπληρώσεως Έργων ή τμήμα Α', απαιτείται πτυχίο ΠΕ Πολιτικών ή Τοπογράφων Μηχανικών, ή ΤΕ Μηχανικών Έργων Υποδομής της ημεδαπής ή ισοτίμου αλλοδαπής.

δ) Για τη θέση του Προϊσταμένου του Τμήματος Λειτουργίας και Αξιοποίησης Έργων ή Τμήμα Β', απαιτείται πτυχίο ΠΕ Γεωπονικού ή ΠΕ Μηχ/γων - Ηλεκ/γων ή Μηχ/γων ή Ηλεκ/γων Μηχ/κών και Μηχ/κών Υπολογιστών ή ΤΕ Γεωπονίας ή ΤΕ Μηχανολογίας - Ηλεκτρολογίας της ημεδαπής ή ισοτίμου αλλοδαπής.

ε) Για τις θέσεις Χειριστών αντλιοστασίων (Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών ή Τεχνιτών Ηλεκτρολογίας) απαιτείται η κατά νόμο χορηγούμενη οικεία άδεια.

στ) Για τις θέσεις του Χειριστή χωματουργικών και ανυψωτικών μηχανημάτων και των Μηχανοτεχνιτών ή Πρακτικών μηχανικών - συντηρητών ή τεχνικών Μηχανολογίας, απαιτείται η κατά νόμο χορηγούμενη οικεία άδεια».

Άρθρο 16

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται ο τίτλος: «Προαγωγαί - Ηθικαί αμοιβαί «και εγγράφεται ο τίτλος «Προαγωγές - Ηθικές αμοιβές».

- Στην παράγραφο 1 προσθέτουμε τα εξής: «Το τακτικό προσωπικό του Οργανισμού προάγεται βαθμολογικώς δι' αποφάσεως του Δ.Σ. κατόπιν εισηγήσεως του Διευθυντού, εξελισσόμενο εντός της αυτής οργανικής θέσεως του προβλεπόμενου υπό του παρόντος Κανονισμού για τη θέση αύτη βαθμού».

- Διαγράφεται η παράγραφος 2: «Οι τακτικοί υπάλληλοι προάγονται από βαθμού εις βαθμόν, δι' αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου, εξελισσόμενοι μέχρι του προβλεπομένου υπό του παρόντος, διά την θέσιν ην κατέχουν, βαθμόν.«και εγγράφεται ως εξής: «Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α) Για την κατηγορία ΠΕ: από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

β) Για την κατηγορία ΤΕ: από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' επταετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

γ) Για την κατηγορία ΔΕ: από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' εννεαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

δ) Για την κατηγορία ΥΕ: από το βαθμό Ε' στο βαθμό Δ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Ε', από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Δ' και από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ'.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 3: «Διά την εις ανώτερον βαθμόν προαγωγήν απαιτείται όπως ο προς προαγωγήν υπάλληλος κέκτηται άπαντα τα διά του παρόντος κανονισμού οριζόμενα τυπικά προσόντα, ως και ευδόκιμον από πάσης απόψεως υπηρεσίαν εις τον προηγούμενον βαθμόν.«και εγγράφεται ως εξής: «Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον έτους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά ένα (1) έτος. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά τρία (3) έτη για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ και δύο (2) έτη για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΤΕ. Αν ο υπάλληλος κατέχει και μεταπτυχιακό και διδακτορικό δίπλωμα, για την κατά τα ανωτέρω μείωση χρόνου λαμβάνεται υπόψη μόνο το διδακτορικό δίπλωμα. Οι εν λόγω τίτλοι απαιτείται να είναι συναφείς με τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν. Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. και ευδόκιμον από πάσης απόψεως Υπηρεσία στον προηγούμενο βαθμό.

Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια αρχή.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 4: «Διά την προαγωγήν του προσωπικού Α', κατηγορίας απαιτείται, από του 8ου εις τον 7ον διετής υπηρεσία, από του 7ου μέχρι και του 4ου τριετής υπηρεσία εν εκάστω βαθμώ από του 4ου και άνω τετραετής.

Διά το προσωπικόν Β', κατηγορίας, από του 11ου εις τον 10ον διετής από του 10ου εις τον 9ον τριετής, από του 9ου μέχρι και του 4ου τετραετής υπηρεσία εν εκάστω βαθμώ. Διά το προσωπικόν Γ', κατηγορίας, από του 13ου μέχρι του 11ου διετής υπηρεσία εν εκάστω βαθμώ, από του 11ου είς τον 10ον τριετής υπηρεσία, από του 10ου είς τον 9ον τετραετής υπηρεσία, από του 9ου είς τον 8ον εξαετής υπηρεσία». και εγγράφεται ως εξής: «Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο ενιαίο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν και έχουν τα ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τα στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

Οι μη προακτέοι υπάλληλοι κρίνονται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. βάσει πραγματικών στοιχείων.

Ειδικά για την προαγωγή στον Α' βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει αναμφισβήτως τα ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τα στοιχεία του προσωπικού του μητρώου.»

- Στην παράγραφο 5 συμπληρώνουμε το εξής: «Οι προαγωγές των υπαλλήλων έως και το βαθμό Α' γίνονται με απόφαση του Δ.Σ.»

- Στην παράγραφο 6 συμπληρώνουμε το εξής: «Στην περίπτωση κατά την οποία δεν είναι δυνατή η πλήρωση κενής θέσης με προαγωγή λόγω ελλείψεως υπαλλήλων που έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, με απόφαση του Δ.Σ. μπορούν να ανατίθενται τα καθήκοντα των θέσεων αυτών σε υπαλλήλους του αμέσως κατώτερου βαθμού κλιμακωτά, υπό την προϋπόθεση ότι ανήκει σε κλάδο οι υπάλληλοι του οποίου προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ότι μπορεί να προΐστανται.»

- Στην παράγραφο 7 συμπληρώνουμε το εξής: «Μετά από ειδικώς αιτιολογημένη απόφαση του το Δ.Σ. μπορεί να απαλλάξει από τα καθήκοντά του τον Διευθυντή, για λόγους ακαταλληλότητας ή ανυπαίτιας αδυναμίας εκπληρώσεως των καθηκόντων του Διευθυντού.

Κατά της απόφασης αυτής του Δ.Σ. επιτρέπεται προσφυγή ουσίας ενώπιον Εποπτεύουσας Αρχής.

Στην περίπτωση απαλλαγής, εφόσον ο υπάλληλος δεν αποχωρήσει από την υπηρεσία μέσα σε δύο (2) μήνες, διατηρεί το βαθμό και τον τίτλο της θέσης που κατέχει και καταλαμβάνει συνιστώμενη προσωρινή θέση βαθμού Διευθυντού, η οποία καταργείται με την καθ' οιονδήποτε τρόπον αποχώρηση του από αυτήν και ασκεί τα καθήκοντα που ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 8: «Δι' εξαιρετικός πράξεις εν τη εκτελέσει της υπηρεσίας ή δι' εξαίρετον επίδοσιν πέραν της εκ των καθηκόντων του επιβαλλομένης δύναται ν' απονέμωνται, δΓ αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου εις τους υπαλλήλους του Οργανισμού αι κάτωθι ηθικαί αμοιβαί.

α) Εύφημος μνεία, β) ευαρέσκεια γ) έπαινος.

Η ευαρέσκεια δύναται ν' απονέμεται και κατά την αποχώρησιν του υπαλλήλου εκ της υπηρεσίας, μετά μακράν ευδόκιμον τοιαύτην». και εγγράφεται ως εξής: «Η επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η επιλογή γίνεται με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου, από τα οποία ιδιαίτερα εκτιμώνται η άρτια επαγγελματική κατάρτιση και οι επιστημονικές γνώσεις, η δραστηριότητα στην υπηρεσία, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η ευχέρεια προγραμματισμού και συντονισμού, καθώς και η ικανότητα υποκίνησης των υφισταμένων για την επίτευξη στόχων.»

- Προστίθεται η παράγραφος 9: «Ως Προϊστάμενοι Διευθύνσεων επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α', οι οποίοι έχουν τουλάχιστον τετραετή υπηρεσία στο βαθμό αυτόν. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με την προϋπόθεση αυτή, επιλέγονται υπάλληλοι με τον περισσότερο χρόνο στον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν υπάλληλοι βαθμού Α', Προϊστάμενοι Διευθύνσεων επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Β' με τα περισσότερα στο βαθμό χρόνια στο βαθμό. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που από τις κείμενες διατάξεις προβλέπονται ενδιάμεσου επιπέδου οργανικές μονάδες μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος.»

- Προστίθεται η παράγραφος 10: «Ως Προϊστάμενοι Τμημάτων επιλέγονται υπάλληλοι με τον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει κατά κατηγορία ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο Β' βαθμό πέντε (5) έτη προκειμένου για την κατηγορία ΠΕ, έξι (6) έτη για την κατηγορία ΤΕ και οκτώ (8) έτη για την κατηγορία ΔΕ. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τις ανωτέρω προϋποθέσεις επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας.»

- Προστίθεται η παράγραφος 11: «Τον Ιανουάριο κάθε έτους συντάσσονται από το αρμόδιο τμήμα καταστάσεις, στις οποίες καταγράφονται όλοι οι υπάλληλοι κατά κατηγορία, βαθμό, κλάδο και ειδικότητα και με βάση τον χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό. Οι καταστάσεις αυτές συντάσσονται με βάση τα στοιχεία της 31ης Δεκεμβρίου του

προηγούμενου έτους και περιλαμβάνουν και στοιχεία δηλωτικά της ηλικίας, της συνολικής υπηρεσίας, του μισθολογικού κλιμακίου και των τίτλων σπουδών.

Οι καταστάσεις αυτές κοινοποιούνται υποχρεωτικά στους υπαλλήλους κατά το πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου κάθε έτους. Διόρθωση των στοιχείων που αναγράφονται στις καταστάσεις γίνεται από τον Οργανισμό, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, η οποία υποβάλλεται σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση.

Αν ο Οργανισμός απορρίψει την αίτηση ή δεν απαντήσει μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την υποβολή της, επιτρέπεται η υποβολή αίτησης διόρθωσης στο Δ.Σ. μέσα σε δέκα ημέρες από την πάροδο της παραπάνω δεκαήμερης προθεσμίας ή από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης της υπηρεσίας, αν αυτή γίνει νωρίτερα. Το Δ.Σ. αποφασίζει μέσα σε ένα (1) μήνα από την υποβολή της αίτησης διόρθωσης».

- Προστίθεται η παράγραφος 12: «Οι κρινόμενοι επί τρία συνεχή έτη μη προακτέοι παραπέμπονται υπό του Διευθυντού εις το Δ.Σ. με το ερώτημα της απολύσεως δι' ανεπάρκεια περί την εκτέλεση των καθηκόντων των εντός διμήνου από του τρίτου χαρακτηρισμού. Οι επί τρία συνεχή έτη κριθέντες μη προακτέοι κρινόμενοι δι' εν ακόμη έτος μη προακτέοι απολύονται εκ του Οργανισμού δι' αποφάσεως του Δ.Σ. τελεσιδίκως.»

- Προστίθεται η παράγραφος 13: «Εις περίπτωση καθ' ην εκκρεμεί πειθαρχική κατηγορία κατά τινός υπαλλήλου αναβάλλεται η προαγωγή αυτού μέχρι εκδόσεως τελεσιδίκου κρίσεως, οπότε και αποφασίζει το Δ.Σ. εντός μηνός από της ημερομηνίας εκδόσεως της τοιαύτης. Η δε απόφαση αυτού έχει αναδρομική ισχύ.»

- Προστίθεται η παράγραφος 14: «Ως υπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπολογίζεται η υπό την ιδιότητα του τακτικού υπαλλήλου προσφερθείσα εις τον ΓΟΕΒ Πεδιάδας Άρτας ως και η προ του διορισμού τινός, ως τακτικού υπαλλήλου του Οργανισμού προσφερθείσα ευδόκιμος προϋπηρεσία υπό οιανδήποτε ιδιότητα στον ανωτέρω ΓΟΕΒ, εις το Δημόσιο, εις την ΑΤΕ, εις ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ εποπτευόμενα υπό του Δημοσίου και Συνεταιριστικές Οργανώσεις αναγκαστικού δικαίου, αποδεικνυομένης δΓ επισήμων πιστοποιητικών.»

- Προστίθεται η παράγραφος 15: «Στο χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται: α) η άδεια της παρ. 5 του άρθρου 23 (ασθένεια), β) ο χρόνος της αργίας που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη, είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολογήτου αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, ε) ο χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων, σύμφωνα με το Δ.Υ. Κώδικα, κατ' αναλογία εφαρμοζόμενου και στ) ο χρόνος μη προαγωγής.»

- Προστίθεται η παράγραφος 16: «Για εξαιρετικές πράξεις κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας των, ή για εξαίρετη επίδοση και ζήλο, πέραν των εκ των καθηκόντων των επιβαλλομένων, δύναται να απονέμονται στο προσωπικό του Οργανισμού οι κάτωθι ηθικές αμοιβές: α) Εύφημη μνεία, β) Έγγραφη ευαρέσκεια, γ) Έπαινος».

- Προστίθεται η παράγραφος 17: «Οι ηθικές αμοιβές δύναται να απονέμονται και κατά την αποχώρηση εκ της υπηρεσίας μετά από μακρά ευδόκιμη τοιαύτη.»

- - Προστίθεται η παράγραφος 18: «Οι ηθικές αμοιβές απονέμονται δΓ αποφάσεως του Δ.Σ., κατόπιν ειδικώς αιτιολογημένης εισηγήσεως του Διευθυντού, αυτό ανακοινώνεται εγγράφως σε όλο το προσωπικό του Οργανισμού και λαμβάνεται υπ' όψιν κατά την κρίση των ηθικώς αμειβομένων δια την περαιτέρω εξέλιξή τους.»

Άρθρο 17

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται η παράγραφος 1: «Οι τακτικοί υπάλληλοι Γραφείου του Οργανισμού αμείβονται διά μηνιαίων μισθών, καταβαλλομένων εις το τέλος εκάστου δεδουλευμένου μηνώς.

Εις το τέλος του πρώτου δεκαπενθημέρου εκάστου μηνός δύναται να χορηγήται προκαταβολή.» και εγγράφεται ως εξής: «Οι Τακτικοί Υπάλληλοι του Οργανισμού αμείβονται με μηνιαίο μισθό, που καταβάλλεται στο τέλος κάθε δεδουλευμένου μηνός. Στο τέλος του πρώτου δεκαπενθημέρου κάθε μήνα, είναι δυνατόν να χορηγείται προκαταβολή ίση προς το μισό των καθαρών αποδοχών του μηνιαίου μισθού. Ηαξίωση των υπαλλήλων επί των αποδοχών αρχίζει από της αναλήψεως της υπηρεσίας και παύει από της λύσεως της υπαλληλικής σχέσεως.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 2: «Οι κατά κατηγορίαν, κλάδους και βαθμούς μισθοί και επιδόματα, ορίζονται οι του εκάστοτε ισχύοντος μισθολογίου των αντιστοίχων κλάδων των μονίμων υπαλλήλων του ΥΠΕΘΟ, Τομέως Γεωργίας. Όπου δεν υφίσταται αντιστοιχία κλάδου, το Δ/κόν Συμβούλιον, δι' αποφάσεως του, καθορίζει ως τοιούτον τον πλέον συναφή. Διά το ης αδιαβαθμήτους υπαλλήλους, ισχύουν αι εθνικαί ομοιοεπαγγελματικαί συλλογικαί συμβάσεις εργασίας». και εγγράφεται ως εξής: «Οι κατά κλάδο, ειδικότητα και μισθολογικό κλιμάκιο, μισθοί, επιδόματα και λοιπές αποδοχές, ορίζονται οι προβλεπόμενες αντίστοιχα από το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιο των Τακτικών Δημοσίων Υπαλλήλων του Υπουργείου Γεωργίας.

Όπου δεν υπάρχει αντιστοιχία κλάδου και ειδικότητας, το Δ/κό Συμβούλιο με απόφαση του, καθορίζει τις προβλεπόμενες από την Εργατική Νομοθεσία ή τις περισσότερο συγγενείς.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 3 και 3α: «Οι δι' υπηρεσίαν μετακινούμενοι εκτός έδρας υπάλληλοι του Οργανισμού θα λαμβάνουν, πλην των οδοιπορικών των εξόδων και την υπό της υπ' αριθμ. 21091/1946 (ΦΕΚ 142/1946) αποφάσεως Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας καθοριζομένην πρόσθετον αποζημίωσιν. Εις περίπτωσιν μετακινήσεως πέραν των 25 χιλιομέτρων και επανόδου αυθημερόν, θα λαμβάνουν το 1/3 της ανωτέρω προσθέτου αποζημιώσεως.

Οι τακτικοί αποσπασμένοι του ΓΟΕΒ υπάλληλοι του Δημοσίου που μετακινούνται για εκτέλεση υπηρεσίας, δικαιούνται την πληρωμή των οδοιπορικών εξόδων τους ή χιλιομετρική αποζημίωση για την κίνηση τους με το ιδιόκτητο αυτοκίνητο τους, καθώς επίσης και ημερησία αποζημίωση, σύμφωνα με τα ισχύοντα για την αντίστοιχη κατηγορία των μονίμων υπαλλήλων του Υπουργείου Γεωργίας.» και εγγράφεται ως εξής: «Οποιαδήποτε μεταβολή στο μισθολόγιο των τακτικών υπαλλήλων του Υπουργείου Γεωργίας, θα έχει άμεση εφαρμογή και στους τα-

κτικούς υπαλλήλους του Οργανισμού, καταργούμενης κάθε διάταξης του παρόντος Κανονισμού που έρχεται σε αντίθεση με τις νέες ρυθμίσεις.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 4: «Μετ' ευδόκιμον υπηρεσίαν εις τον τελευταίον βαθμόν εξελίξεως ή εις έτερον τοιούτον, λόγω ελλείψεως ανωτέρας κενής θέσεως (ή ελλείψεως τυπικών προσόντων) χορηγείται, δι΄ αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου, προσαύξησις 10% επί του βασικού μισθού, άμα τη συμπληρώσει τριετούς ευδόκιμου υπηρεσίας εις τον αυτόν βαθμόν και μέχρι τεσσάρων τριετιών, υπολογιζόμενων συμφώνως προς τα εκάστοτε ισχύοντα διά τους δημοσίους υπαλλήλους.

Κατά τον αυτόν τρόπον χορηγείται επίδομα πολυετίας εκ 10% επί του βασικού μισθού, άμα τη συμπληρώσει 1 θετούς υπηρεσίας, διά δε το πέραν της δεκαετίας χρόνον υπηρεσίας εκ 4% άμα τη συμπληρώσει εκάστης πενταετίας και μέχρι 30ετούς, εν συνόλω υπηρεσίας». και εγγράφεται ως εξής: «Δώρα εορτών: Στους τακτικούς υπαλλήλους του Οργανισμού για τις γιορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων παρέχεται δώρο ίσο προς το σύνολο των τακτικών αποδοχών ενός δεκαπενθημέρου και ενός (1) μηνός αντίστοιχα.»

- Στην παράγραφο 5 συμπληρώνουμε το εξής: «Επίδομα αδείας: Στο δικαιούμενο κανονικής αδείας Τακτικό προσωπικό του Οργανισμού, παρέχεται επίδομα αδείας ίσο προς το σύνολο των τακτικών αποδοχών ενός δεκαπενθημέρου.

Η καταβολή του επιδόματος αυτού γίνεται την 1ην Ιουλίου εκάστου έτους.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 6: «Είς περίπτωσιν καθ' ην, αι αποδοχαί του ισχύοντος μισθολογίου των μονίμων υπαλλήλων του ΥΠΕΘΟ, Τομεύς Γεωργίας, είναι κατώτεραι των ισχυουσών αντιστοίχων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, εφαρμόζονται αι τελευταίαι αυταί.» και εγγράφεται ως εξής: «Στους τακτικούς επαλλήλους του Οργανισμού, καταβάλλεται σε περίπτωση απασχολήσεως τους, αποζημίωση για υπερεργασία ως και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, η οποία υπολογίζεται επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών και σύμφωνα με τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας, περί εγκρίσεως της υπερωριακής απασχολήσεως κ.λ.π.»

- Προστίθεται η παράγραφος 7: «Σε περίπτωση που οι αποδοχές υπαρχόντων υποχρεωτικών ομοιοεπαγγελματικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας είναι υψηλότερες από τις εκάστοτε χορηγούμενες στους Δημοσίους Υπαλλήλους, χορηγείται με απόφαση του Δ/κού Συμβουλίου, προσωπικό επίδομα προς κάλυψη της διαφοράς, το οποίο συμψηφίζεται μελλοντικά με κάθε χορηγούμενη αύξηση από οποιαδήποτε αιτία.»

- Προστίθεται η παράγραφος 8: «Διευκρινίζεται ότι η καθοριζομένη πιο πάνω αντιστοιχία αποδοχών του Τακτικού Προσωπικού του Οργανισμού που είναι ενταγμένο σε Οργανικές θέσεις, προς το μισθολόγιο των μονίμων υπαλλήλων του Υπουργείου Γεωργίας, δεδομένης της εργασιακής σχέσης Ιδιωτικού Δικαίου που διέπει το προσωπικό αυτό με τον Εργοδότη - Οργανισμό, δεν στοιχειοθετεί δικαίωμα του προσωπικού για υπολογισμό πρόσθετων αποδοχών (επιδομάτων κ.λπ.) που προβλέπονται από την εργατική Νομοθεσία και υπολογίζονται στο σύνολο των χορηγουμένων με το Δημοσιοϋπαλληλικό μισθολόγιο αποδοχών.

Αξίωση των υπαλλήλων για χορήγηση τέτοιων πρόσθετων αποδοχών, υποχρεώνει αυτόματα το Δ/κό Συμβούλιο του Οργανισμού στην έκδοση πράξεως μεταβολής του τρόπου μισθοδοσίας τους και υπαγωγής τους στο καθεστώς μισθοδοσίας που προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία, για την ειδικότητα, κατηγορίας του κ.λπ. Διευκρινίζεται επίσης ότι και το προσωπικό του Οργανισμού διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει την υπαγωγή του στο καθεστώς μισθοδοσίας που προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία, χωρίς όμως δικαίωμα επιστροφής στο προηγούμενο καθεστώς. Το αίτημα μεταβολής γίνεται δεκτό στο τέλος κάθε χρόνου και ισχύει από την επόμενη Οικονομική χρήση.»

- Προστίθεται η παράγραφος 9: «Οι μετακινούμενοι εκτός έδρας υπάλληλοι του Οργανισμού θα λαμβάνουν, πλην των οδοιπορικών των εξόδων και την υπό της υπ' αριθμ. 21091/1946 (ΦΕΚ 142/1946) αποφάσεως Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας καθοριζόμενη πρόσθετη αποζημίωση. Σε περίπτωση μετακινήσεως πέραν των 25 χιλιομέτρων και επανόδου αυθημερόν, θα λαμβάνουν το 1/3 της ανωτέρω πρόσθετης αποζημίωσης.»

Άρθρο 18

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφονται οι παράγραφοι 3, 4, 5 και 6: «3. Υπάλληλοι Β', κατηγορίας, επί βαθμώ 7ω, 8ω, 9ω ή 10ω, αποκτώντες τα υπό του παρόντος προβλεπόμενα προσόντα Α', κατηγορίας, δύναται επί τη αιτήσει των, δι' αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου του Οργανισμού και εγκρίσει της οικείας Περιφερειακής Υπηρεσίας, να μετατάσσωνται με τον ον κέκτηνται βαθμόν, εις θέσεις της Α΄ κατηγορίας του οικείου κλάδου προς πλήρωσιν κενών οργανικών θέσεων, εφ' όσον υφίστανται τοιαύται.

4. Εν η περιπτώσει η θέσις δύναται να πληρωθή διά μετατάξεως ή προαγωγής, πληρούται διά μετατάξεως μόνον εάν το επιβάλλουν εξαιρετικοί υπηρεσιακοί ανάγκαι. Οι εκ τούτων κεκτημένοι βαθμόν κατώτερον του εισαγωγικού της Α', κατηγορίας, μετατάσσονται τηρουμένων των ως άνω προϋποθέσεων, εις θέσιν εισαγωγικού βαθμού.

5. Ο επί πτυχίω ανωτάτης σχολής εν τω τελευταίω βαθμώ χρόνος, λογίζεται διά τους εκ των μετατασσομένων κεκτημένους τον βαθμόν της θέσεως εις ην μετατάσσονται, ως διανυθείς εις την αντίστοιχον θέσιν Α', κατηγορίας η δε μεταξύ των μετατασσομένων αρχαιότης, εν περιπτώσει κτήσεως του πτυχίου, κατά την αυτήν χρονολογίαν, καθορίζεται εκ του βαθμού τούτου. Διά τον χρόνον όμως της σειράς αρχαιότητος των εν τη Α΄ κατηγορία, οι μετατασσόμενοι υπολογίζουν μόνον τον διανυθέντα εν τω αντιστοίχω βαθμώ της Β΄ κατηγορίας επί πτυχία τοιούτον.

6. Υπάλληλοι της Γ', κατηγορίας επί βαθμοίς 11ω, 10ω ή 9ω αποκτώντες τα υπό του παρόντος προβλεπόμενα προσόντα Β', κατηγορίας, δύναται επί τη αιτήσει των, δι' αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου και εγκρίσει της οικείας Περιφερειακής Υπηρεσίας Ε.Β. να μετατάσσωνται, με τον ον κέκτηνται βαθμόν, εις θέσεις Β΄ κατηγορίας, προς πλήρωσιν κενών οργανικών θέσεων. Η διάταξις της παραγράφου 4 του παρόντος έχει ανάλογον εφαρμογήν και εν προκειμένω.» και εγγράφονται ως μία παράγραφο με αριθμό 3 ως εξής: «Δι' αποφάσεως του Δ.Σ. δύνανται να μετατάσσονται τακτικοί υπάλληλοι του Οργανισμού εκ κατωτέρου κλιμακίου εις ανώτερον τοιούτον της αυτής ειδικότητος, αποκτώ-

ντες τα προς τούτο απαιτούμενα τυπικά προσόντα κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας των στον Οργανισμό.

Η μετάταξη γίνεται εις προβλεπόμενη υπό του παρόντος Κανονισμού κενή οργανική θέση και εις ο κέκτηται κλιμάκιο, ή εφ' όσον τούτο είναι κατώτερο του εισαγωγικού της νέας οργανικής θέσεως, εις το εισαγωγικό ταύτης, των τυχόν πλεοναζόντων ετών υπολογιζόμενων δια την χορήγησιν επιδόματος χρόνου. Δι' αποφάσεως του Δ.Σ. δύναται να μετατάσσονται τακτικοί υπάλληλοι σε κενή οργανική θέση άλλης ειδικότητος, εφ' όσον κατέχουν τα τυπικά προσόντα της θέσεως αυτής.

Σε περίπτωση μη δυνατότητας ασκήσεως υπό τακτικού υπαλλήλου των καθηκόντων της θέσεως την οποία κατέχει αποδεδειγμένα ένεκα λόγων σχέσιν εχόντων με την υγείαν και μη έχων προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεως, δύναται να μετατάσσεται ούτος εις δημιουργημένην εκάστοτε δι' αποφάσεως του Δ.Σ. προσωρινή θέση καθηκόντων τα οποία δύναται να εκτελέσει. Περί των αποδοχών αποφαίνεται το Δ.Σ.»

Άρθρο 23

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται η παράγραφος 1: «Αι κανονικαί άδειαι χορηγούνται εις άπαν το προσωπικόν υπό του Διευθυντού, μετά την συμπλήρωσιν ενός έτους υπηρεσίας, την δε τοιαύτην του ιδίου, χορηγεί το Δ/κόν Συμβούλιον, ή ο Πρόεδρος του Οργανισμού, κατόπιν σχετικής εξουσιοδοτήσεως υπό του Δ/κού Συμβουλίου.

Ως προς τον αριθμόν των ημερών αδείας και διά παν σχετικόν ζήτημα μη ρυθμιζόμενα διά του παρόντος Κανονισμού, ισχύουν αι σχετικαί διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.» και εγγράφεται ως εξής: «Οι κανονικές άδειες χορηγούνται σε όλο το προσωπικό από τον Διευθυντή μετά την συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, την δε τοιαύτη του ιδίου χορηγεί ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Ο Οργανισμός χορηγεί υποχρεωτικά στον υπάλληλο μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια που δικαιούται και αν ακόμη δεν την ζητήσει. Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια, προκειμένου να αντιμετωπισθούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας.

Η άδεια που δεν χορηγήθηκε κατ' εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.

Ως προς τον αριθμό των ημερών αδείας και για κάθε σχετικό ζήτημα μη ρυθμιζόμενο δια του παρόντος Κανονισμού ισχύουν οι σχετικές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 2: «Εις εκτάκτους περιστάσεις και ένεκα εξαιρετικής ανάγκης, δύναται να χορηγήται κατ' απόλυτον κρίσιν του Διευθυντού έκτακτος άδεια άνευ αποδοχών και διά χρονικόν διάστημα μέχρι (15) δέκα πέντε ημερών ετησίως. Διά πάσαν άλλην περίπτωσιν συνεπαγομένην την χορήγησιν αδείας άνευ αποδοχών πλέον των δέκα πέντε (15) ημερών, αποφαίνεται το Δ/κόν Συμβούλιον κατόπιν εισηγήσεως του Διευθυντού.» και εγγράφεται ως εξής: «Σε έκτακτες περιστάσεις και εξαιτίας εξαιρετικής ανάγκης δύναται να χορηγείται κατ' απόλυτον κρίσιν του Διευθυντού έκτακτη άδεια άνευ αποδοχών και για χρονικό διάστημα μέχρι δέκα πέντε (15) ημέρες ετησίως. Για κάθε άλλη περίπτωση χορήγησης αδείας άνευ αποδοχών πλέον των δέκα πέντε (15) ημερών αποφαίνεται το Δ.Σ. κατόπιν εισηγήσεως του Διευθυντού.

Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας δύο (2) ετών με απόφαση του Δ.Σ., ύστερα από αίτηση τους και σύμφωνη γνώμη του οικείου Προϊσταμένου και του Διευθυντού.

Ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στην περίπτωση του α' εδαφίου, ο δε υπάλληλος υποχρεούται στην καταβολή των νομίμων κρατήσεων του (ασφαλιστικών) ως εργαζόμενου.»

- Διαγράφεται η παράγραφος 3: «Εις το τακτικόν προσωπικόν γραφείου του Οργανισμού, κωλυόμενον ένεκα ασθενείας, διαπιστωθείσης υπί Ιατρού του ΙΚΑ, προς εκτέλεσιν της υπηρεσίας του, χορηγείται υπό του Διευθυντού, άδεια ασθενείας ή αναρρωτική, μετά πλήρων αποδοχών εις τας οποίας συμψηφίζεται, παν επίδομα ασθενείας, το οποίον ήθελε λάβει ο υπάλληλος εκ του Ασφαλιστικού Οργανισμού, εις ον είναι ησφαλισμένος. Η διάρκεια της τοιαύτης αδείας καθορίζεται ως κάτωθι:

α) Εν περιπτώσει ασθενείας, προερχομένης εξ' ατυχήματος επισυμβάντος κατά την εκτέλεσιν υπηρεσίας και ένεκα ταύτης, μη οφειλομένου δε εις υπαιτιότητα του παθόντος, χορηγείται άδεια μετά πλήρων αποδοχών, καθ' όλην την διάρκειαν της αναγκαστικής αποχής εκ της εργασίας, πλέον του αναγκαίου χρόνου διά την πλήρη ανάρρωσιν αυτού.

β) Εν περιπτώσει ασθενείας προερχομένης εξ' οιουδήποτε άλλου λόγου, ή ως άνω άδεια, δεν δύναται να υπερβή τας δέκα πέντε (15) ημέρας ετησίως, εφόσον ο υπάλληλος έχει υπηρεσίαν μέχρις ενός έτους, τον μήνα εφ' όσον έχει υπηρεσίαν μέχρι τριών έτων και μετά ταύτα τον αριθμόν τόσον μηνών, όσα τα έτη της πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, μη δυναμένης να υπερβή τους έξ (6) μήνας, αφαιρούμενης δε εκάστοτε, της εντός της τελευταίας πενταετίας, χορηγηθείσης τυχόν τοιαύτης αδείας. Εις εξαιρετικός περιπτώσεις, δι' αποφάσεως του Δ/κού Συμβουλίου του οικείου Οργανισμού, εγκρινομένης υπό της αρμοδίας Περιφ. Υπηρεσίας, δύναται να παρατείνεται το ανώτατον όριον αναρρωτικής αδείας μέχρις 9 μηνών. Χρόνος υπηρεσίας, ουχί ελάσσων των εξ μηνών, θεωρείται ως πλήρες έτος. Εις την αναρρωτικήν άδειαν, συνυπολογίζονται και αι ημέραι απουσίας, λόγω της προηγηθείσης της αδείας ασθενείας.» και εγγράφεται ως εξής: «Δύναται δι' αποφάσεως του Δ.Σ., κατόπιν εισηγήσεως του Διευθυντού, να χορηγείται στο επιστημονικό τακτικό προσωπικό του Οργανισμού εκπαιδευτική άδεια μετά ή άνευ αποδοχών για σπουδές σχετικές με τις εργασίες του Οργανισμού και αποκλειστικώς και μόνον προς όφελος τούτου.

Για τις άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης ως και για τις άδειες εξετάσεων έχουν αναλογική ισχύ οι διατάξεις του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων.

- Διαγράφεται η παράγραφος 4: «Επί παρατάσεως της ασθενείας, πέραν των ανωτέρω ορίων, χορηγήται άδεια ασθενείας υπό του Διευθυντού, άνευ αποδοχών, ίση προς των αναγκαίον δι' αποθεραπείαν χρόνον. Η τοιαύτη άδεια, μετά της αδείας μετ' αποδοχών, δεν δύναται αμφότεραι, να υπερβαίνουν τους δώδεκα μήνας.» και εγγράφεται ως εξής: «Εις το τακτικό προσωπικό του Οργανισμού, που αδυνατεί λόγω ασθενείας να εκτελέσει την υπηρεσία του, χορηγείται από τον Διευθυντή άδεια ασθενείας ή αναρ-

ρωτική μετά πλήρων αποδοχών, στις οποίες συμψηφίζεται κάθε επίδομα ασθενείας το οποίο θα λάβει ο υπάλληλος από τον Ασφαλιστικό Οργανισμό στον οποίο είναι ασφαλισμένος.

Η ασθένεια διαπιστώνεται από τον ιατρό του ΙΚΑ ή άλλου ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος, ή δηλώνεται από τον ασθενή υπάλληλο με υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, μόνον όμως στη δεύτερη περίπτωση, μέχρι τέσσερις (4) ημέρες κατ' έτος και όχι πέραν των δύο κατά περίπτωση.

Για άδεια ασθενείας ή αναρρωτική τοιαύτη μέχρις ενός μηνός αφαιρείται το επίδομα ασθενείας που αφορά μόνο εργάσιμες ημέρας, ενώ για άδεια τοιαύτη πέραν του μηνός αφαιρείται και το επίδομα ασθενείας που αφορά μη εργάσιμες ημέρες.

Η διάρκεια της τοιαύτης άδειας καθορίζεται ως κάτωθι:

α) Σε περίπτωση ασθενείας που προήλθε από ατύχημα που συνέβη κατά την εκτέλεση υπηρεσίας και εξαιτίας αυτής, και μη οφειλομένου σε υπαιτιότητα τοι παθόντος χορηγείται άδεια μετά πλήρων αποδοχών καθ' όλη τη διάρκεια της αναγκαστικής αποχής εκ της εργασίας πλέον του αναγκαίου χρόνου για την πλήρη ανάρρωση αυτού.

β) Σε περίπτωση ασθενείας προερχομένης από οποιουδήποτε άλλου λόγου, η παραπάνω άδεια δεν μπορεί να υπερβεί τις δέκα πέντε (15) ημέρες ετησίως, εφ' όσον ο υπάλληλος έχει υπηρεσία μέχρι ενός (1) έτους, ένα (1) μήνα εφ' όσον έχει υπηρεσία μέχρι τριών (3) ετών και στη συνέχεια τον αριθμό τόσων μηνών όσα τα έτη της πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, μη δυναμένης να υπερβεί τους έξι (6) μήνες, αφαιρούμενης δε εκάστοτε την εντός της τελευταίας πενταετίας χορηγηθείσα τυχόν άδεια για τον σκοπό αυτό.

Χρόνος υπηρεσίας όχι μικρότερος των έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι μέρες απουσίας λόγω της προηγηθείσης αδείας ασθενείας.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις με απόφαση του Δ/κού Συμβουλίου του Οργανισμού και εγκρίσεως της Δ/νσης Ε.Β. Άρτας, είναι δυνατόν να παρατείνετε το ανώτατο όριο της αναρρωτικής άδειας μέχρι εννέα (9) μήνες.

Σε περίπτωση παρατάσεως της ασθενείας πέραν των παραπάνω ορίων χορηγείται άδεια ασθενείας από το Δ/κό Συμβούλιο άνευ αποδοχών, ίση προς τον αναγκαίο για την αποθεραπεία χρόνο. Η άδεια αυτή με την άδεια με αποδοχές δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνουν μαζί τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Διαγράφεται η παράγραφος 5: «Εις τας κυοφορούσας τακτικάς υπαλλήλους του Οργανισμού, παρέχεται υποχρεωτικώς, μετά σχετικήν πιστοποίησιν Ιατρού του ΙΚΑ, άδεια τοκετού και λοχείας μετ' αποδοχών ενός και ημίσεος μηνός, προ του τοκετού και ίσης διαρκείας μετά τον τοκετόν, εφόσον το τεχθέν ζη. Εκ των αποδοχών αφαιρείται το παρεχόμενον επίδομα υπό του ασφαλιστικού Οργανισμού, εις ον είναι ησφαλισμένη». και εγγράφεται ως εξής: «Μετά την εξάντληση όλων των ανωτέρω ορίων επιλαμβάνεται σχετικώς το Δ.Σ., κατόπιν εισηγήσεως του Διευθυντού. Η απόφαση υπόκειται στην έγκριση της εποπτικής αρχής.»

Προστίθεται η παράγραφος 6: «α) Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού, β) Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο απ' αυτόν που έχει πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της αδείας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο απ' αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλισθεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

γ) Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και Διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος.

δ) Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών.

ε) Από τις αποδοχές αφαιρούνται τα επιδόματα λόγω τοκετού που χορηγήθηκαν από τον ασφαλιστικό Οργανισμό που είναι ασφαλισμένη ή άλλου φορέα.»

- Προστίθεται η παράγραφος 7: «Στους υπαλλήλους του Οργανισμού χορηγούνται και οι παρακάτω άδειες:

Άδεια απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή συγγενούς έως και β' βαθμού.

Κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μιας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου.

Εφόσον πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγουμένου εδαφίου.

Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται από την Υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.»

Άρθρο 25

Τροποποιείται ως εξής:

- Διαγράφεται η παράγραφος 4: «Διά δαπανάς προμηθείας ειδών ή εκτελέσεως μεταφορών ή επισκευής έργων ή μηχανημάτων και εργαλείων και πάσης άλλης κατ' αποκοπήν εργασίας, εφ' όσον η αξία εκάστης τούτων κατ' είδος και κατά μήνα, ανέρχεται:

α) Μέχρι 50.000 δραχμών, με εντολή του Διευθυντού του Γ.Ο.Ε.Β., και με απόλυτη αυτού ευθύνη για τη σκοπιμότητα της ενεργούμενης δαπάνης.

β) Από 50.001 μέχρι 300.000 δραχμών με εντολή του Δ/ντή Γ.Ο.Ε.Β και μετά από ιδιαίτερη συμφωνία από τριμελή επιτροπή υπαλλήλων του Οργανισμού ή υπαλλήλων Υπηρεσιών του Υπ. Γεωργίας ή μελών του Δ/κού Συμβουλίου του Γ.Ο.Ε.Β.

γ) Από 300.001 δραχμών μέχρι 500.000 δραχμών, με απόφαση του Δ/κού Συμβουλίου, διά προχείρου διαγωνισμού, με λήψη εγγράφων προσφορών ή και προφορικών τοιούτων από επιτροπή κατά τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο.

δ) Από 500.001 δραχμών. και άνω, με απόφαση του Δ/κού Συμβουλίου και με τακτικό διαγωνισμό με έγγραφες προσφορές, δυναμένου να συνεχισθεί και προφορικά ενώπιον επιτροπής κατά τα οριζόμενα στο εδάφιο β' του παρόντος.

ε) Εις περιπτώσεις επειγούσης ανάγκης προμηθείας υλικών, ανταλλακτικών κ.λ.π. ή εκτελέσεως επισκευών των οποίων το ύψος της δαπάνης τυγχάνει πολύ υψηλόν, η πραγματοποίηση των απαιτουμένων δαπανών διενεργείται:

Μέχρι ποσού δρχ. 20.000 μετ' έγκρισιν του Διευθυντού του Οργανισμού, υπό την απόλυτον ευθύνην αυτού δια την σκοπιμότητα της ενεργούμενης δαπάνης. Από 20.000 - 100.000 δρχ. μετ' απόφασιν του Διοικητικού Συμβουλίου, διά ιδιαιτέρας συμφωνίας παρά τριμελούς Επιτροπής υπαλλήλων ή μελών του Δ.Σ. του Οργανισμού.

Από 100.000 δρχ. και άνω μετ' απόφασιν του Δ.Σ. διά διενεργείας τακτικής Δημοπρασίας και εις περίπτωσιν λίαν επειγούσης ανάγκης, διά διενεργείας προχείρου δημοπρασίας διά λήψεως προσφορών». και εγγράφεται ως εξής: «α) Μέχρι 500,00 ευρώ, με εντολή του Διευθυντού, και με απόλυτη αυτού ευθύνη για τη σκοπιμότητα της ενεργούμενης δαπάνης.

β) Από 500,01 μέχρι 3.000,00 ευρώ με εντολή του Διευθυντού και μετά από ιδιαίτερη συμφωνία από τριμελή επιτροπή υπαλλήλων του Οργανισμού ή υπαλλήλων Υπηρεσιών του Υπ. Γεωργίας ή μελών του Δ/κού Συμβουλίου του Γ.Ο.Ε.Β.

γ) Από 3.000,01 ευρώ μέχρι 10.000,00 ευρώ, με απόφαση του Δ/κού Συμβουλίου, για προχείρου διαγωνισμού, με λήψη εγγράφων προσφορών ή και προφορικών τοιούτων από επιτροπή κατά τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο.

δ) Από 10.000,01 ευρώ και άνω, με απόφαση του Δ/κού Συμβουλίου και με τακτικό διαγωνισμό με έγγραφες προσφορές, δυναμένου να συνεχισθεί και προφορικά ενώπιον επιτροπής κατά τα οριζόμενα στο εδάφιο β' του παρόντος.

ε) Εις περιπτώσεις επειγούσης ανάγκης προμηθείας υλικών, ανταλλακτικών κ.λ.π. ή εκτελέσεως επισκευών των οποίων το ύψος της δαπάνης τυγχάνει πολύ υψηλό, η πραγματοποίηση των απαιτουμένων δαπανών διενεργείται:

Μέχρι ποσού 100,00 ευρώ με έγκριση του Διευθυντού του Οργανισμού, υπό την απόλυτη ευθύνη αυτού για την σκοπιμότητα της ενεργούμενης δαπάνης.

Από 100,01 - 300,00 ευρώ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, για ιδιαιτέρας συμφωνίας παρά τριμελούς Επιτροπής υπαλλήλων ή μελών του Δ.Σ. του Οργανισμού.

Από 300,01 ευρώ και άνω με απόφαση του Δ.Σ. για διενεργείας τακτικής Δημοπρασίας και σε περίπτωση λίαν επείγουσας ανάγκης, για διενεργείας προχείρου δημοπρασίας για λήψεως προσφορών.»

Τέλος προστίθενται τα επόμενα άρθρα:

Άρθρο 29

Με τίτλο: «Πλήρωση θέσεων με διαγωνισμό.

1. Ο διαγωνισμός διεξάγεται ενώπιον τριμελούς εξεταστικής επιτροπής, της οποίας η σύνθεση καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. εισηγήσει του Διευθυντού.

2. Ο διαγωνισμός διεξάγεται γραπτά. Τα εξεταστέα μαθήματα καθορίζονται δι' αποφάσεως του Δ.Σ., εισηγήσει του Διευθυντού.

3. Οι γραπτές εξετάσεις διεξάγονται σε φύλλο χαρτιού, παρεχόμενο από τον Οργανισμό επί του οποίου επικαλύπτονται τα στοιχεία ταυτότητας του. Μετά την διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων η επιτροπή προβαίνει σε βαθμολόγηση. Κάθε μέλος βαθμολογεί τα γραπτά κεχωρισμένως. Εξάγεται μέσος όρος της βαθμολογίας, αποσφραγίζονται τα στοιχεία ταυτότητος των διαγωνιζομένων και συντάσσεται πρακτικό κατά σειρά επιτυχίας, το οποίο θεωρείται από τον Διευθυντή.

4. Οι εκ του πρακτικού λαμβάνοντες βαθμό επιτυχίας, αποκλειομένων των υπολοίπων, καλούνται εις περαιτέρω προφορική εξέταση εντός δέκα (10) ημερών από της ανακοινώσεως των γραπτών αποτελεσμάτων.

5. Οι προφορικές εξετάσεις διεξάγονται ενώπιον της αυτής επιτροπής, της οποίας έκαστον μέλος βαθμολογεί κεχωρισμένως. Εξάγεται ο μέσος όρος της προφορικής βαθμολογίας, συντάσσεται πρακτικό κατά σειρά επιτυχίας, το οποίο θεωρεί ο Διευθυντής.

6. Η επιτροπή εξάγει το σύνολο της τελικής βαθμολογίας πολλαπλασιαζόμενο του μέσου όρου της γραπτής βαθμολογίας επί του συντελεστού 7, της δε προφορικής επί του συντελεστού 3, και καταρτίζει πίνακα υποψηφίων κατά σειρά επιτυχίας τούτων, όστις επικυρούνται υπό του Δ.Σ.

7. Ο πίνακας αυτός δημοσιεύεται με τοιχοκόλληση στα γραφεία του Οργανισμού, δι' αποφάσεως του Δ.Σ. ισχύει για ένα έτος.

8. Η πλήρωση των θέσεων ενεργείται υποχρεωτικώς από τον πίνακα αυτόν κατά την εν αυτώ σειρά των υποψηφίων και εις το εισαγωγικό κλιμάκιο εκάστης οργανικής θέσεως.»

Άρθρο 30

Με τίτλο: «Πλήρωση θέσεων άνευ διαγωνισμού

1. Μετά την υποβολή των αιτήσεων καταρτίζεται πίνακας προτεραιότητας των υποψηφίων από τριμελής επιτροπή. Η σύνθεση της επιτροπής, ως και τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων καθορίζονται δι' αποφάσεως του Δ.Σ. τη εισηγήσει του Διευθυντού. Οι έχοντες ειδίκευση ή αποδεδειγμένη πείρα στον κλάδο των εγγείων βελτιώσεων προτιμώνται έναντι των στερούμενων αυτών.

2. Το Δ.Σ. τη εισηγήσει του Διευθυντού, εγκρίνει τον καταρτισθέντα πίνακα και προβαίνει στην επιλογή.

Εκ του καταρτισθέντος πίνακος δύναται δι' αποφάσεως του Δ.Σ., τη εισηγήσει του Διευθυντού, να λαμβάνει χώρα πλήρωσης των εκάστοτε κενών θέσεων για ένα έτος από του καταρτισμού αυτού.»

Άρθρο 31

Με τίτλο: «Λύση σχέσεως τακτικού προσωπικού

1. Η υπαλληλική σχέση του Τακτικού Προσωπικού με τον Οργανισμό λύεται στις παρακάτω περιπτώσεις:

α) Με τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας, ανεξάρτητα των ετών υπηρεσίας ή και νωρίτερα εφ' όσον το επιθυμεί ο υπάλληλος και με την προϋπόθεση ότι έχει συμπληρώσει τις απαιτούμενες νόμιμες προϋποθέσεις για μερική ή ολική συνταξιοδότηση από τον Ασφαλιστικό Οργανισμό στον οποίο υπάγεται.

Υπάλληλοι του Οργανισμού που συμπληρώνουν το 65ον έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν τις προϋποθέσεις μερικής ή ολικής συνταξιοδοτήσεως κατόπιν αιτήσεως τους και σχετικής απόφασης του Δ/κού Συμβουλίου, εξακολουθούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους για δύο (2) ακόμη χρόνια κατ' ανώτερο όριο.

β) Σε περίπτωση επιβολής της ποινής της οριστικής απολύσεως για σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 20 και 21 του παρόντος.

γ) Σε περίπτωση προσβολής του υπαλλήλου από πάθηση που τον έχει καταστήσει ανίκανο, για διάστημα περισσότερο από δύο (2) χρόνια, να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί. Στις περιπτώσεις αυτές αποφαίνεται η Πρωτοβάθμιος Υγειονομική Επιτροπή της έδρας του Οργανισμού.

δ) Σε περιπτώσεις καταργήσεως της θέσεως, εκτός εάν ο υπό απόλυση τακτικός υπάλληλος δέχεται να μετατaχθεί σε άλλη οργανική θέση της οποίας τα τυπικά προσόντα καλύπτει, διατηρώντας το ύψος των αποδοχών του μέχρι του συμψηφισμού τής διαφοράς με οιονδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών του.

Εις περίπτωσιν μη υπάρξεως κενής οργανικής θέσεως δημιουργείται προσωρινή θέση δι' αποφάσεως του Δ.Σ.

ε) Δια της εκπτώσεως εκ της Υπηρεσίας η οποία επέρχεται εάν ο υπάλληλος χάσει μία από τις ιδιότητες που αναφέρονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 14 του παρόντος Κανονισμού.

στ) Σε περίπτωση υποβολής παραιτήσεως.

ζ) Σε περίπτωση θανάτου του Υπαλλήλου.

2. Οι αποχωρούντες της υπηρεσίας Τακτικοί υπάλληλοι, παίρνουν την αποζημίωση που προβλέπεται από τις διατάξεις του ν. 2112/1920, όπως έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί μεταγενέστερα και με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος αυτός. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται οι περιπτώσεις των εδαφίων β', ε' και στ' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, για τις οποίες οι αποχωρούντες υπάλληλοι δεν δικαιούνται αποζημίωση.

3. Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου, η παραπάνω αποζημίωση καταβάλλεται στα τέκνα αυτού, πλην των υπερβάντων το 25ο έτος της ηλικίας των αρρένων και των εγγάμων θυγατέρων, ή ελλείψει τέκνων στους γονείς και τις άγαμες αδελφές τους κατά ισομέρεια, εφ' όσον αποδεδειγμένα ο αποθανών υπάλληλος είχε την ευθύνη της συντηρήσεώς τους. Η σύζυγος του αποθανόντος ή ο σύζυγος της αποθανούσης, δικαιούνται σε κάθε περίπτωση με τους ανωτέρω, το εξ' αδιαθέτου διαδοχής μερίδιο.»

Β. Η ισχύς των τροποποιημένων άρθρων του ΚΕΥ αρχίζει από σήμερα, σύμφωνα με το άρθρο 1 του από 13.9.1959 β.δ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρτα, 2 Ιουνίου 2005

Οι Νομάρχες
Λ. ΡΙΖΟΣ - Β. ΙΩΑΝΝΟΥ

Αριθ. 13566 (12)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασία κατά τις Κυριακές ή εξαιρέσιμες ημέρες και κατανομής αυτής στους υπηρετούντες υπαλλήλους στη Ν.Α. Κέρκυρας, που ασχολούνται στο πρόγραμμα καταπολέμησης του δάκου της ελιάς έτους 2005.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:

1. Του αρ. 8 π.δ. 30/1996«Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (ΦΕΚ 21/Α).

2. Του άρθρου 15 παρ. 18 εδ. 2 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις».

3. Του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΑ και ΟΤΑ, κ.λπ. και άλλες συναφείς διατάξεις«με την επιφύλαξη της παραγράφου 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107/Α) και της παραγράφου 7 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180/Α).

4. Το υπ' αριθμ. 121804/1.3.2005 έγγραφο του Υπ. Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων Δακοκτονία 2005.

5. Την υπ' αριθμ. 12555/19.4.2005 απόφαση του Νομάρχη Κέρκυρας περί «ανάθεσης καθηκόντων προσωπικού δακοκτονίας οικ. έτους 2005» και

6) Την έκταση και τις αυξημένες ανάγκες του φετεινού προγράμματος καταπολέμησης του δάκου της ελιάς στο νησί μας, αποφασίζουμε:

1. Καθορίζουμε τις ώρες απασχόλησης υπερωριακής εργασίας για το διάστημα από 15.5.2005 μέχρι 30.11.2005 σε 2.470, από τις οποίες 1.950 για απογευματινή εργασία και 520 για εργασία νυχτερινών ωρών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, κρίνοντας απαραίτητη την καθιέρωση υπερωριακής με αμοιβή εργασίας για την κάλυψη της ανάγκης εφαρμογής των διαδικασιών της καταπολέμησης του δάκου της ελιάς έτους 2005, για τους υπηρετούντες υπαλλήλους στην Ν.Α. Κέρκυρας, που ασχολούνται με το πρόγραμμα της δακοκτονίας σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 12555/19.4.2005 απόφαση του Νομάρχη Κέρκυρας.

2. Με απόφαση του οικείου Διευθυντή Γεωργίας θα καθορισθούν οι μήνες της ως άνω υπερωριακής με αμοιβή εργασίας και ο αριθμός των ωρών κατά μήνα για τον καθένα υπάλληλο ανάλογα με τις ανάγκες εφαρμογής του προγράμματος δακοκτονίας, όχι όμως άνω των 60 ωρών μηνιαίως στον καθένα για απογευματινή απασχόληση και 16 ωρών μηνιαίως στον καθένα για νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

3. Η απογευματινή υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή θα εκτελείται όλες τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδος και από ώραν 15ην έως 22ην, η δε εργασία με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες θα εκτελείται από ώραν 6ην πρωινή μέχρι 22ην.

4. Η πληρωμή της υπερωριακής εργασίας θα γίνει από τις σχετικές πιστώσεις του προγράμματος Δακοκτονίας 2005 - Φορέας 295. η οποία θα ανέλθει στο ποσό των ευρώ (15.182,00) δεκαπέντε χιλιάδων εκατόν ογδόντα δύο και έχει εγγραφές στους ΚΑΕ 0511 και 0512.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα, 7 Ιουνίου 2005

Ο Νομάρχης

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΧΕΙΜΑΡΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * FAX 210 52 21 004
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: http: www.et.gr – e-mail: webmaster @ et.gr

Πληροφορίες Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και λοιπών Φ.Ε.Κ.: 210 527 9000
Φωτοαντίγραφα παλαιών ΦΕΚ - ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ - ΜΑΡΝΗ 8 - Τηλ. (210)8220885 - 8222924
Δωρεάν διάθεση τεύχους Προκηρύξεων ΑΣΕΠ αποκλειστικά από Μάρνη 8 & Περιφερειακά Γραφεία
Δωρεάν ανάγνωση δημοσιευμάτων τεύχους Α΄ από την ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ Φ.Ε.Κ.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - Βασ. Όλγας 227	**(2310) 423 956**	**ΛΑΡΙΣΑ** - Διοικητήριο	**(2410) 597449**
ΠΕΙΡΑΙΑΣ - Ευριπίδου 63	**(210) 413 5228**	**ΚΕΡΚΥΡΑ** - Σαμαρά 13	**(26610) 89 122**
ΠΑΤΡΑ - Κορίνθου 327	**(2610) 638 109**		**(26610) 89 105**
	(2610) 638 110	**ΗΡΑΚΛΕΙΟ** - Πεδιάδος 2	**(2810) 300 781**
ΙΩΑΝΝΙΝΑ - Διοικητήριο	**(26510) 87215**	**ΛΕΣΒΟΣ** - Πλ.Κωνσταντινουπόλεως 1	**(22510) 46 654**
ΚΟΜΟΤΗΝΗ - Δημοκρατίας 1	**(25310) 22 858**		**(22510) 47 533**

ΤΙΜΗ ΠΩΛΗΣΗΣ ΦΥΛΛΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Σε έντυπη μορφή:
- Για τα ΦΕΚ από 1 μέχρι 16 σελίδες σε 1 euro, προσαυξανόμενη κατά 0,20 euro για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού.
- Για τα φωτοαντίγραφα ΦΕΚ σε 0,15 euro ανά σελίδα.

Σε μορφή CD:

Τεύχος	Περίοδος	EURO
Α΄	Ετήσιο	150
Α	3μηνιαίο	40
Α΄	Μηνιαίο	15
Β’	Ετήσιο	300
Β΄	3μηνιαίο	80
Β΄	Μηνιαίο	30
Γ	Ετήσιο	50
Δ΄	Ετήσιο	220
Δ΄	3μηνιαίο	60
Αναπτυξιακών Πράξεων	Ετήσιο	50
Ν.Π.Δ.Δ.	Ετήσιο	50
Παράρτημα	Ετήσιο	50
Εμπορικής και Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας	Ετήσιο	100
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου	Ετήσιο	5
Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων	Ετήσιο	200
Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων	Εβδομαδιαίο	5
Α.Ε. & Ε.Π.Ε	Μηνιαίο	100

- Η τιμή πώλησης μεμονωμένων Φ.Ε.Κ ειδικού ενδιαφέροντος σε μορφή cd-rom και μέχρι 100 σελίδες σε 5 euro προσαυξανόμενη κατά 1 euro ανά 50 σελίδες.
- Η τιμή πώλησης σε μορφή cd-rom δημοσιευμάτων μιας εταιρείας στο τεύχος Α.Ε. και Ε.Π.Ε. σε 5 euro ανά έτος.

ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΟΛΗ Φ.Ε.Κ. : τηλεφωνικά : 210 - 4071010, fax : 210 - 4071010 internet : http://www.et.gr.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ Φ.Ε.Κ.

	Σε έντυπη μορφή	Από το Internet
Α΄ (Νόμοι, Π.Δ., Συμβάσεις κτλ.)	225 €	190 €
Β΄ (Υπουργικές αποφάσεις κτλ.)	320 €	225 €
Γ΄ (Διορισμοί, απολύσεις κτλ. Δημ. Υπαλλήλων)	65 €	ΔΩΡΕΑΝ
Δ΄ (Απαλλοτριώσεις, πολεοδομία κτλ.)	320 €	160 €
Αναπτυξιακών Πράξεων και Συμβάσεων (Τ.Α.Π.Σ.)	160 €	95 €
Ν.Π.Δ.Δ. (Διορισμοί κτλ. προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ.)	65 €	ΔΩΡΕΑΝ
Παράρτημα (Προκηρύξεις θέσεων ΔΕΠ κτλ.)	33 €	ΔΩΡΕΑΝ
Δελτίο Εμπορικής και Βιομ/κής Ιδιοκτησίας (Δ.Ε.Β.Ι.)	65 €	33 €
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.)	10 €	ΔΩΡΕΑΝ
Ανωνύμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε.	2.250 €	645 €
Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (Δ.Δ.Σ.)	225 €	95 €
Πρώτο (Α΄), Δεύτερο (Β΄) και Τέταρτο (Δ΄)	–	450 €

- Το τεύχος του ΑΣΕΠ (έντυπη μορφή) θα αποστέλλεται σε συνδρομητές με την επιβάρυνση των 70 euro, ποσό το οποίο αφορά ταχυδρομικά έξοδα.
- Για την παροχή δικαιώματος ηλεκτρονικής πρόσβασης σε Φ.Ε.Κ. προηγουμένων ετών και συγκεκριμένα στα τεύχη Α΄, Β΄, Δ΄, Αναπτυξιακών Πράξεων & Συμβάσεων, Δελτίο Εμπορικής και Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας και Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων, η τιμή προσαυξάνεται πέραν του ποσού της ετήσιας συνδρομής έτους 2005, κατά 25 euro ανά έτος παλαιότητας και ανά τεύχος, για δε το τεύχος Α.Ε. & Ε.Π.Ε., κατά 30 euro.

* Οι συνδρομές του εσωτερικού προπληρώνονται στις ΔΟΥ (το ποσό συνδρομής καταβάλλεται στον κωδικό αριθμό εσόδων ΚΑΕ 2531 και το ποσό υπέρ ΤΑΠΕΤ (5% του ποσού της συνδρομής) στον κωδικό αριθμό εσόδων ΚΑΕ 3512).Το πρωτότυπο αποδεικτικό είσπραξης (διπλότυπο) θα πρέπει να αποστέλλεται ή να κατατίθεται στην αρμόδια Υπηρεσία του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Η πληρωμή του υπέρ ΤΑΠΕΤ ποσοστού που αντιστοιχεί σε συνδρομές, εισπράττεται και από τις ΔΟΥ.
* Οι συνδρομητές του εξωτερικού έχουν τη δυνατότητα λήψης των δημοσιευμάτων μέσω internet, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών συνδρομής και ΤΑΠΕΤ .
* Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, οι Δήμοι, οι Κοινότητες ως και οι επιχειρήσεις αυτών πληρώνουν το μισό χρηματικό ποσό της συνδρομής και ολόκληρο το ποσό υπέρ του ΤΑΠΕΤ.
* Η συνδρομή ισχύει για ένα ημερολογιακό έτος. Δεν εγγράφονται συνδρομητές για μικρότερο χρονικό διάστημα.
* Η εγγραφή ή ανανέωση της συνδρομής πραγματοποιείται το αργότερο μέχρι την 31ην Δεκεμβρίου κάθε έτους.
* Αντίγραφα διπλοτύπων, ταχυδρομικές επιταγές και χρηματικά γράμματια δεν γίνονται δεκτά.

Οι υπηρεσίες εξυπηρέτησης των πολιτών λειτουργούν καθημερινά από 08.00΄ έως 13.00΄

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ